

RELATÓRIO DE
Sustentabilidade

2025

www.consigaz.com.br



Consigaz Distribuidora de Gás Ltda.

Escritório Matriz - Green Valley Office Park

Av. Delmar, 199 - 3º e 4º andar

CEP 06465-135 - Alphaville, SP

e-mail: esg@consigaz.com.br

www.consigaz.com.br

Sumário

01 - INSTITUCIONAL

- Sobre o Relatório
- Mensagem do Presidente
- Destaques
- Reconhecimentos
- Sobre a Consigaz
- Missão, Visão, Valores
- Linha do Tempo
- Modelo de Negócio

02 - JORNADA ESG

- Agenda ESG
- Stakeholders
- Materialidade
- Matriz de Materialidade
- Pacto Global
- ODS e Materialidade

03 - GOVERNANÇA CORPORATIVA

- Estrutura e Modelo de Governança
- Ambiente regulatório
- Ética, Compliance e Combate à Corrupção
- Gestão de Riscos e Crises
- Conflitos e Interesses
- Participação em Associações
- Segurança e Privacidade de Dados
- Tecnologia e Inovação

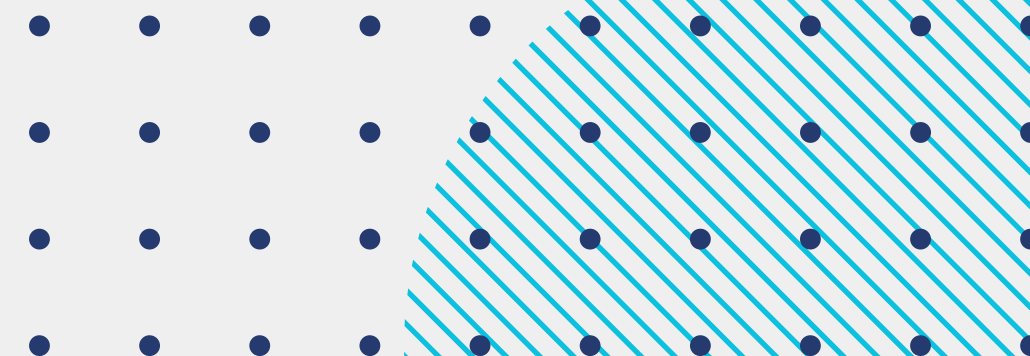
04 - CAPITAL SOCIAL

- Desenvolvimento do Capital Humano
- Diversidade, Inclusão e Equidade
- Parentalidade Cuidado Compartilhado
- Saúde Ocupacional e Bem Estar
- Prevenção e Gestão de Riscos Operacionais
- Sistema de Qualidade e Segurança
- Sustentabilidade na Cadeia de Valor
- Investimento Social Privado e Comunidades

05 - CAPITAL AMBIENTAL

- Resiliência Climática
- Transição Energética
- Emissões de Gases de Efeito Estufa
- Prevenção e Gestão de Acidentes

06 - SUMÁRIO GRI



Sobre o Relatório

GRI 2-1 / 2-2 / 2-3 / 2-5 / 2-14

Com muita alegria, satisfação e senso de responsabilidade, que apresentamos a 3a. edição do Relatório de Sustentabilidade - ano base 2025.

Para a Consigaz, a energia que distribuimos vai muito além do gás; ela é o combustível que impulsiona o desenvolvimento social, a preservação ambiental e a integridade nos negócios.

Este relatório marca um capítulo decisivo em nossa trajetória. Mais do que uma prestação de contas, ele reflete o amadurecimento da nossa cultura organizacional e a evolução consistente da nossa gestão. Ao longo de 2025, consolidamos nossa visão estratégica ao integrar, de forma indissociável, a eficiência operacional ao cuidado com as pessoas e com o planeta.

Nossa jornada é detalhada sob a ótica da estratégia ESG (Environmental, Social and Governance), reportada com o rigor e a transparência exigidos pelos padrões internacionais da Global Reporting Initiative (GRI).

Este relatório foi elaborado pela Update Business Consulting ESG, coordenado pela área de Qualidade, validado por nossa Governança e não passou por verificação externa. Em caso de dúvidas, escreva para esg@consigaz.com.br

Acreditamos que a sustentabilidade é um compromisso coletivo. Sua leitura não apenas valida nossos avanços, mas nos motiva a elevar continuamente o padrão de excelência da nossa operação.

Vamos Juntos? Boa leitura !



Mensagem do Presidente

GRI 2-2

O ano de 2025 nos impôs reflexões profundas e testou a solidez de nossas operações. Vivenciamos um cenário global complexo, marcado por tensões geopolíticas voláteis e oscilações econômicas desafiadoras. Embora tais variáveis macroeconômicas fujam do controle direto da nossa organização, elas jamais deixaram de ser rigorosamente mapeadas e integradas à nossa gestão de riscos. É com grande orgulho que compartilhamos que, diante dessa conjuntura, a Consigaz não apenas superou as adversidades, mas emergiu ainda mais fortalecida, consolidando uma trajetória de crescimento sustentável.

Nossa capacidade de superação, reflete diretamente o nosso posicionamento estratégico no mercado de envase e distribuição de GLP (Gás Liquefeito de Petróleo). Mais do que uma distribuidora de energia, somos agentes de transformação e desenvolvimento.

Essa solidez comercial se traduziu em resultados expressivos em 2025: contabilizamos um crescimento robusto de **17,91%** em nossa unidade de negócios residencial com o GLP (P3) em comparação ao ano anterior, além de um avanço de **18,53%** na unidade de negócios voltada ao atendimento de condomínios e empresas (granel). Esses números comprovam que a nossa estratégia de expansão mercadológica mantém-se firme, impulsionada por investimentos em infraestrutura moderna, inovação tecnológica e excelência operacional.



Ali Kadri
Presidente da Consigaz



Geração de Valor com Responsabilidade e Transparência

O maior indicador do nosso sucesso é a maturidade com que preparamos o amanhã. O ano de 2025 marca um novo capítulo para a Consigaz com a transição da presidência para a terceira geração da família. Esse movimento, planejado de forma extremamente segura, ética e estruturada, celebra o legado construído até aqui e reafirma o compromisso com a continuidade dos negócios, mantendo inabaláveis nossos valores fundacionais sob o olhar dinâmico da nova liderança.

Sob a ótica desse legado, entendemos que o verdadeiro crescimento vai além dos indicadores comerciais. Para a Consigaz, a sustentabilidade não é uma agenda paralela, mas a base da nossa estratégia. Gerar valor com responsabilidade significa mitigar nossos impactos ambientais, otimizar processos logísticos para a redução de emissões e promover a ecoeficiência em toda a nossa cadeia de valor.

Essa engrenagem resiliente só se move por causa do nosso maior ativo: as pessoas. Cuidar de quem faz a Consigaz acontecer — promovendo um ambiente seguro, inclusivo e propício ao desenvolvimento — é o elo de confiança que une nossas gerações.

Por fim, olhamos para o horizonte conscientes dos desafios, mas fortalecidos por processos sólidos, governança corporativa rigorosa e, acima de tudo, pela transparência com que sempre conduzimos os negócios e que agora guia a nova gestão.

Ali Kadri

Presidente da Consigaz

Gestão - 2025

Destques 2025



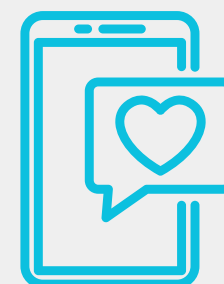
Segmento P13
Crescimento de
+17,91% em
comparação ao
ano anterior



Segmento Granel
Crescimento de
+18,53% em
comparação ao
ano anterior



Revendas
crescimento de
+ 18,48% em
comparação ao
ano anterior



Conta SIM
crescimento de
+ 31,87% em
comparação ao
ano anterior



**Volume
comercializado**
555.078 mil
Toneladas de
GLP



**Volume
comercializado**
+17,56% maior
que o ano
anterior

Reconhecimento !

Para a Consigaz, a alta performance consolida-se por meio de dados e fatos reais. Com satisfação, registramos neste relatório a conquista do Prêmio **Smartleader Performance** 2025. Esta premiação destaca o desempenho da companhia em métricas de engajamento, aplicação de ferramentas de gestão e evolução contínua dos colaboradores.

O grande diferencial do Prêmio **Smartleader Performance** é que ele não é baseado em votação, opinião ou preenchimento de formulários. Os vencedores são escolhidos por meio da extração automatizada de dados da plataforma, medindo o impacto real, o uso consistente e contínuo das ferramentas de gestão ao longo do ano.

Para a conquista da Consigaz na categoria Performance, os critérios avaliados e auditados diretamente pelo sistema foram divididos nos seguintes pilares:

Gestão Contínua e Liderança Ativa

Engajamento e Uso da Plataforma

Aprendizado e Autodesenvolvimento



Reconhecimento !

Prêmio *Women in LPG Global Network* (WINLPG)

A Consigaz levou cinco prêmios de destaque no *Women in LPG Global Network* (WINLPG), movimento global criado pela *World LPG Association* (WLPGA) para incentivar e fortalecer a participação feminina na indústria de Gás Liquefeito de Petróleo (GLP).

Lançado em 2015, o WINLPG tem como missão promover a equidade de gênero, o desenvolvimento profissional e a liderança feminina no setor, por meio de programas de mentoria, premiações, *networking* e compartilhamento de boas práticas. A iniciativa já conta com diversos capítulos ao redor do mundo, incluindo o WINLPG Brasil, criado em 2022 pelo Sindigás, reforçando o compromisso de construir uma indústria mais inclusiva, diversa e inovadora.



Mulher do Ano 2025 →
Carla Tunkel



3o. Lugar - Jovem
Mulher do Ano 2025 →
**Vanessa de Freitas
Ometo**



4º Lugar Jovem Mulher
do Ano → **Anna Nicoly
Neves Lima**



Destaque Técnico em
Campo 2025 → **Eliane
da Costa Lino**



Destaque Técnico em
Campo 2025 →
Estefani dos Santos





Somos a Consigaz

GRI 2-1 / 2-6

A Consigaz, há mais de 50 anos, atua no setor de engarrafamento, na distribuição e na comercialização de Gás Liquefeito de Petróleo (GLP) para todo tipo de aplicação, desde residências e condomínios até indústrias, comércios, prestadores de serviços e o agronegócio.

Presente nos estados de SP, ES, GO, RS, RJ, MG, PR, SC e no Distrito Federal, a Consigaz conta com modernas bases de engarrafamento, distribuição e armazenagem, atendendo milhões de consumidores tanto no segmento de botijões e cilindros quanto no abastecimento de gás a granel.

A Consigaz alia sua ampla experiência de mercado a constantes investimentos em inovação tecnológica, desenvolvendo novas aplicações para o GLP, aprimorando continuamente a qualidade e a segurança de seus produtos. Um marco dessa solidez e governança foi a aquisição, em 2004, da *Worthington Cylinders* (atual Companhia Nacional de Cilindros), iniciativa que verticalizou a produção e garantiu a autossuficiência na fabricação de tanques e cilindros sob rigorosos critérios técnicos e ambientais. Alinhada ao compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade social, a companhia opera uma frota moderna e investe constantemente na capacitação e bem-estar de seus motoristas e colaboradores. Esse gerenciamento ético e integrado de processos, assegura não apenas a eficiência operacional, mas uma cadeia de suprimentos íntegra e socialmente responsável, que garante a máxima segurança desde a refinaria até o abastecimento final do consumidor.

Missão

Garantir a satisfação de nossos clientes, disponibilizando produtos e serviços com qualidade e segurança.

Valores

Responsabilidade
Flexibilidade
Agilidade
Inovação
Respeito Humano
Sustentabilidade
Qualidade
Segurança

#Nosso Propósito

Ser a energia para todos

Com 52 anos de história, aprimorar continuamente nossos serviços e fortalecer as relações com clientes, colaboradores, parceiros e comunidades é nossa prioridade. O GLP que distribuimos desempenha um papel social vital, levando energia e dignidade a áreas remotas para o preparo de alimentos. Além de seu alto poder calorífico e rendimento superior, o GLP destaca-se como uma alternativa de transição energética de baixo impacto ambiental, por ser uma fonte de queima limpa, livre de resíduos e fuligem. Reafirmamos, assim, nosso compromisso com a qualidade, a segurança e a governança de nossas operações, buscando constantemente soluções que gerem valor social e ambientalmente sustentável.

Linha do Tempo



Modelo de Negócio

A trajetória da Consigaz é alicerçada na excelência operacional e na responsabilidade de entregar uma fonte de energia essencial para a sociedade. Nascida com a vocação de envasadora e distribuidora de Gás Liquefeito de Petróleo (GLP), a companhia consolidou sua marca no mercado brasileiro por meio de uma gestão robusta, segura e focada na preservação de valor para seus clientes e parceiros.

Ao longo de nossa história, mitigamos riscos e aprimoramos processos para garantir o abastecimento contínuo e eficiente de três pilares fundamentais da economia e do bem-estar social:

Segmento Residencial

Segmento Condomínio

Segmento Empresas





Segmento Residencial (B2C)

GRI 2-6

A Consigaz mantém um compromisso imutável com a segurança, a qualidade e a conformidade técnica de seus ativos. Esse cuidado se reflete em um processo rigoroso e abrangente que cobre desde a Fabricação e Requalificação até as fases de Envase e Distribuição. Essa governança industrial garante o fornecimento de energia limpa, segura e contínua para milhões de brasileiros.

O Segmento Residencial como Âncora de Estabilidade Estratégica

Em cenários de oscilação, o segmento residencial (B2C) sustenta o negócio por meio de:

- > **Resiliência Econômica:** O consumo doméstico estável amortece crises industriais e garante a previsibilidade do fluxo de caixa.
- > **Confiança e Fidelização:** O rigor na segurança dos vasilhames mitiga riscos operacionais e retém o cliente final.
- > **Cadeia de Valor e o ESG:** O volume residencial gera eficiência logística, viabiliza a rede de revenda e combate a pobreza energética com acesso seguro ao GLP.

Nosso compromisso com a qualidade e a mitigação de riscos operacionais estrutura-se em duas fases principais :

- > **Fabricação e Requalificação:** Produção própria de botijões, cilindros e reservatórios sob rígidas normas técnicas. A gestão do ciclo de vida dos ativos inclui a requalificação periódica, assegurando a durabilidade e a máxima segurança do parque de vasilhames.
- > **Envase e Distribuição:** Operação automatizada em bases modernas. O processo de envase integra inspeção visual, pesagem de precisão e sistemas eletrônicos de detecção de vazamentos. A distribuição é realizada por frota própria monitorada e equipes capacitadas em protocolos de movimentação segura de carga, garantindo a integridade do produto até a entrega final.

Através destes processos muito bem estabelecidos, a Consigaz consegue crescer ao mesmo tempo que fornece qualidade, maior eficiência operacional e responsabilidade para com seus clientes.

315.306.602

Total de volume comercializado em toneladas em 2025

+9,36%

Crescimento em unidades vendidas de P13 em 2025 vs ano anterior

Consumo Inteligente e Transparente com a Conta SIM:

Para oferecer controle total e transparência absoluta sobre o consumo de gás, a Consigaz apresenta o Conta SIM (Sistema Individual de Medição de Gás). Desenvolvido sob medida para a realidade dos condomínios, este modelo de negócio transforma a gestão de energia em vantagens diretas para o bolso e para a rotina dos moradores:

- > **Economia Real:** O condômino paga exclusivamente pelo gás que utilizou dentro de sua unidade. Isso zera os rateios injustos causados por desperdícios alheios e traz um alívio imediato para o orçamento familiar.
- > **Controle na Palma da Mão:** O morador acompanha seu consumo em tempo real no momento da medição
- > **Tranquilidade e Autonomia:** A cobrança é individualizada e enviada diretamente ao consumidor, sem intermediações ou burocracia do condomínio

24,99%

Em crescimento de Receita em 2024

31,87%

Em crescimento de Receita em 2025 comparado ao ano anterior

Segmento Condomínio

GRI 2-6

A Consigaz transforma a gestão de energia em condomínios através de um sistema de GLP a granel inteligente, projetado para oferecer máxima previsibilidade financeira, segurança e conforto para moradores e gestores.

Utilizando a tecnologia de abastecimento Bobtail, a Consigaz realiza o refil programado diretamente nos tanques estacionários, sem necessidade de troca de cilindros. Para o condomínio, isso significa suprimento ininterrupto, otimização do espaço físico da central de gás e eliminação de riscos logísticos. Para os moradores, o benefício é a individualização do consumo, garantindo que cada unidade pague estritamente pelo que consome através de medições precisas, o que reduz conflitos na taxa condominial.

Como parceira estratégica, a Consigaz garante engenharia de ponta, assistência 24h e conformidade rigorosa com o AVCB. Além disso, nosso GLP de alta eficiência e combustão limpa reduz os custos de manutenção do condomínio, diminui a pegada de carbono e valoriza o patrimônio através da ecoeficiência.



Infraestrutura Corporativa GLP: Eficiência do Início ao Fim

- > **Armazenamento e Envase Sob Medida:** Nosso sistema de envase atende desde demandas dinâmicas com cilindros de alta capacidade até grandes volumes por meio de tanques estacionários instalados diretamente na empresa do cliente.
- > **Engenharia de Instalação e Adequação Técnica:** Segurança e eficiência andam juntas. Contamos com equipes técnicas altamente qualificadas para projetar e instalar centrais de gás personalizadas, rigorosamente alinhadas às normas técnicas e de segurança.
- > **Alta Versatilidade e Aplicações Práticas:** O GLP é uma matriz energética adaptável, capaz de impulsionar a produtividade em diversos setores da economia, Indústria, Comércio e Serviços, Setor Hospitalar, Agronegócio e Logística e Transporte.

202199.044

Total de volume comercializado em toneladas em 2025

+11,46%

Crescimento em toneladas em Granel em 2025 vs ano anterior

Segmento Empresas

GRI 2-6

No mercado corporativo, eficiência energética e inteligência operacional determinam o sucesso de um negócio. Para empresas que buscam otimizar custos e manter uma operação limpa, o Gás Liquefeito de Petróleo (GLP) destaca-se como um combustível de alta performance e excelente custo-benefício.

- > **Combustão Limpa e Sem Resíduos:** Diferente do óleo ou da lenha, o GLP não gera fuligem, cinzas ou resíduos sólidos. Isso aumenta a vida útil das máquinas/equipamentos e reduz custos com manutenção.
- > **Conformidade Ambiental Descomplicada:** Por ser um hidrocarboneto leve, sua queima atende com facilidade às exigências dos órgãos reguladores, diminuindo os riscos de sanções ou multas ambientais.
- > **Logística Inteligente:** Abastecimento programado e sob medida para o volume de produção, evitando desperdícios e garantindo estoque estratégico.

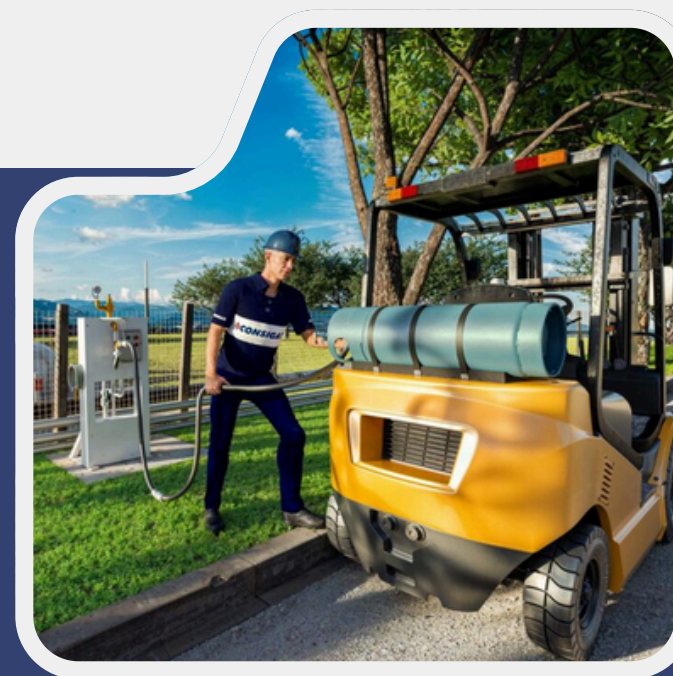
Produtos e Serviços

GRI 2-6

Qualidade e segurança não são apenas metas, mas o ponto de partida de tudo o que fazemos. Sabemos que o GLP está presente no dia a dia de milhões de famílias e empresas, e é essa responsabilidade que nos impulsiona a ir além do padrão em nossos produtos e serviços. Em 2025 foram investidos **R\$ 76,3 (milhões)** na melhoria da infraestrutura para atender altos requisitos de qualidade em nossas linhas de produtos e serviços.



Cilindros P13 atendimento residencial



Cilindros P20 e Pit Stop para empilhadeiras



Projetos sob medida para Condomínios



Gás a Granel - Sistema Bobtail de Abastecimento e Infraestrutura

Jornada ESG Consigaz

A Consigaz trabalha continuamente para reduzir impactos ambientais e tornar suas operações mais eficientes e sustentáveis. Por meio da otimização logística, eficiência energética e gestão responsável de recursos, contribuimos para uma matriz energética mais limpa. Também apoiamos iniciativas de economia circular e projetos de conscientização ambiental, ampliando o impacto positivo da sustentabilidade para além das nossas operações e fortalecendo nosso compromisso com o futuro.

Agenda ESG

Stakeholders

Materialidade

Adesão Pacto Global

ODS

Agenda ESG

Fortalecimento e Crescimento Constante

Como provedores de uma energia essencial, reconhecemos nosso papel sistêmico. Essa relevância exige que o acesso à energia seja sinônimo de segurança, eficiência e consciência ecológica. Nossa Agenda ESG (*Environmental, Social, and Governance*) é um organismo vivo: um processo de fortalecimento crescente, onde cada meta alcançada impulsiona desafios ainda mais ambiciosos.

Pilares de Evolução em 2025:

- > Governança na Cadeia de Valor: Iniciamos um processo profundo de diligência com nossos distribuidores para garantir que a alta governança seja premissa inegociável em nossa rede. Este ciclo contínuo eleva os padrões de ética e conformidade em todo o ecossistema.
- > Gestão de Emissões (GEE): Amadurecemos o inventário de Escopos 1 e 2, estruturando a coleta de dados para garantir total rastreabilidade, integridade e transparência no monitoramento da nossa pegada ambiental.
- > Cultura e Capacitação: Aprimoramos nossos instrumentos de gestão interna e investimos continuamente no treinamento de nossas equipes, assegurando que as práticas mais seguras e sustentáveis permeiem todos os níveis da companhia.

Mais do que a busca por conformidade, nossa Agenda ESG reflete a integração profunda entre o modelo de negócio da Consigaz e a geração de impacto positivo. Ao consolidar processos e engajar nossa cadeia de valor, reafirmamos o compromisso de evoluir de forma consistente, garantindo que o crescimento da nossa organização seja sempre acompanhado pelo desenvolvimento humano e pelo respeito ao meio ambiente.

Stakeholders - Engajamento

GRI 2-29

A gestão estratégica do relacionamento com as partes interessadas é fundamental para identificar oportunidades, fortalecer parcerias e garantir o sucesso sustentável do negócio. A Consigaz adota uma abordagem proativa, mantendo um diálogo constante e transparente com seus stakeholders por meio de redes sociais, canais diretos (como o site institucional) e pelo monitoramento rigoroso de indicadores de engajamento. Esse envolvimento contínuo permite identificar com agilidade as áreas que demandam melhorias e aplicar ações corretivas eficazes.

Como parte dessa estratégia, a companhia realiza pesquisas periódicas com públicos-chave, como clientes, colaboradores e fornecedores. Seguindo essa premissa, em 2025, foi conduzida uma atualização focada em um grupo menor de participantes, adotando um formato mais intimista e próximo.

A participação ativa da Consigaz em entidades setoriais e comitês públicos, também reforça o posicionamento como promotora do desenvolvimento contínuo do seu setor. Além disso, o compromisso permanente com a comunicação transparente para com nossos stakeholders, tem sido aprimorada constantemente.

Comunidades: Comunicados relevantes através das redes sociais, como Facebook e Instagram, e outros canais diretos da companhia.

Clientes: Comunicados relevantes através das redes sociais, como Facebook e Instagram, e outros canais diretos da companhia. Realização de pesquisas de satisfação e visitas técnicas.

Fornecedores: Comunicados relevantes através das redes sociais, como Facebook e Instagram, e outros canais diretos da companhia, como questionários ESG e programas de diligência.

Governos , Associações e Sindicatos: Comunicados relevantes via canais diretos da companhia. Participação em órgãos governamentais, comitês e entidades setoriais.

Colaboradores: Comunicados relevantes através da intranet, e-mail, Marketing e temas específicos através das reuniões de comitês semanais. Realização de pesquisa de satisfação e canal direto com líderes.

Materialidade

GRI 3-1 / 3-2

A companhia começou a mapear seus temas materiais em 2023, de acordo com as Normas da **Global Reporting Initiative (GRI)** para garantir que as operações e estratégias considerassem os impactos econômicos, ambientais e sociais mais relevantes, tanto para a própria organização quanto para seus stakeholders.

A análise de materialidade da Consigaz é conduzida sistemática e periodicamente em dois processos: um estudo integral a cada quadro anos e uma revisão bienal. Assim, em 2025 foi realizada uma revisão parcial dos temas materiais para identificar possíveis ajustes ou atualizações necessárias, bem como a revisão da priorização e da nomenclatura/ definição dos temas para garantir que eles refletissem mudanças no contexto interno e externo. Ao conectar os temas materiais ao modelo de negócio, a Consigaz reafirma seu papel como empresa responsável e, simultaneamente, assegura as bases para a perenidade e o crescimento sustentável.

Metodologia da Materialidade

Nosso processo de levantamento de temas materiais de sustentabilidade baseia-se na perspectiva de impactos reais e potenciais, positivos e negativos, no meio ambiente, pessoas e negócios, incluindo nossa cadeia de valor.

A análise da materialidade foi realizada com base nas normas “GRI 3: Temas Materiais 2021”, da **Global Reporting Initiative (GRI)**, análise setorial, e “IFRS S1 - Requisitos Gerais para Divulgação de Informações Financeiras Relacionadas à Sustentabilidade”, do International Sustainability Standards Board (ISSB)2 .

Essa prática integrada justifica-se pela necessidade de fornecer aos sócios da empresa e demais stakeholders um panorama completo e transparente sobre como as questões de sustentabilidade afetam e são afetadas pela empresa, fortalecendo a resiliência dos negócios e a estratégia de longo prazo.

Temas Materiais da Consigaz

GRI 3-1 / 3-2

Capital Ambiental

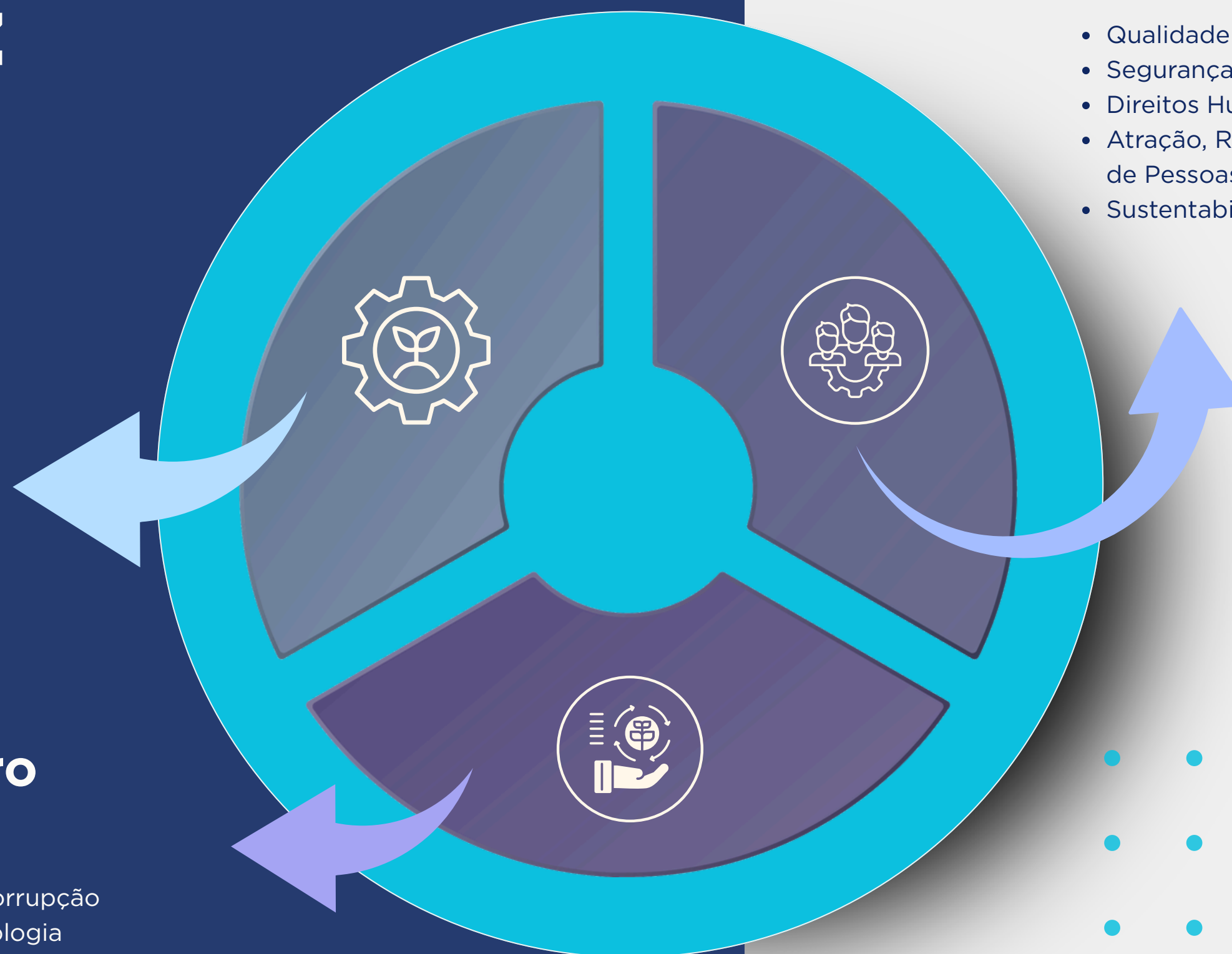
- Resiliência Climática
- Transição Energética
- Gestão das Emissões de Gases de Efeito Estufa
- Prevenção e Gestão de Acidentes

Capital Financeiro

- Gestão de Riscos e Crises
- Ambiente Regulatório
- Ética, Compliance e Combate à Corrupção
- Investimento em Inovação e Tecnologia

Capital Humano

- Qualidade dos Produtos e Serviços
- Segurança, Saúde e Bem Estar
- Direitos Humanos
- Atração, Retenção e Desenvolvimento de Pessoas
- Sustentabilidade na Cadeia de Valor



2025

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

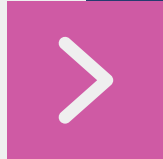


Compromisso Renovado com o Futuro e a Sustentabilidade

O ano de 2025 marca um capítulo histórico na trajetória da Consigaz. Consolidando sua evolução no mercado de energia, a companhia dá um passo definitivo em direção ao futuro ao se tornar oficialmente signatária do Pacto Global da ONU.

Com essa adesão, os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) deixam de ser apenas metas aspiracionais e passam a integrar formalmente a estratégia ESG (Ambiental, Social e Governança) da empresa.

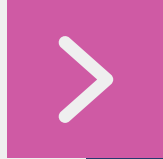
A Consigaz não apenas distribui energia, mas assume a responsabilidade de liderar pelo exemplo. Integrar os ODS à matriz estratégica ESG é a prova de que o nosso sucesso comercial está diretamente atrelado ao nosso impacto positivo no planeta e para a sociedade.



O Que Muda Na Estratégia da Companhia ?

Governança e Alinhamento Internacional : O alinhamento com as diretrizes da ONU, eleva a governança ao patamar internacional. Isso significa que a tomada de decisão da alta liderança passa por um filtro muito mais rigoroso de conformidade (compliance) e ética.

- **Cadeia de valor responsável:** Exigência de conformidade social e ambiental de fornecedores e parceiros logísticos.
- **Transparência global:** Compromisso público com a prestação de contas por meio de relatórios periódicos de progresso (*Communication on Progress*).
- **Cultura de Ética e Compliance:** Fortalecimento de canais de denúncia, auditorias e treinamentos para alinhar a conduta de todos os colaboradores aos princípios do Pacto Global.



Práticas e Energia com Propósito: Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU deixam de ser metas isoladas e passam a guiar os investimentos, a operação e a cultura da empresa.

- **Valor compartilhado:** Foco na segurança e bem-estar dos colaboradores, inclusão social e combate à pobreza energética nas comunidades onde atua.
- **Segurança e Bem-estar:** Investimentos em saúde mental, segurança do trabalho e programas corporativos de inclusão, diversidade e equidade de gênero.
- **Transição Energética Justa:** Posiciona o GLP como alternativa limpa para substituir combustíveis poluentes (carvão/óleo), ajudando clientes industriais na descarbonização.



Princípios Pacto Global ONU

Os **10 Princípios do Pacto Global da ONU** são diretrizes fundamentais para que as empresas alinhem suas operações e estratégias a valores universalmente aceitos. Eles são derivados de declarações da ONU sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

O objetivo prático: Esses princípios funcionam como a "espinha dorsal" de qualquer estratégia de sustentabilidade corporativa sólida, servindo de base direta para os critérios ESG (Ambiental, Social e Governança) e para o avanço dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

A Consigaz ao tornar-se signatária do Pacto Global, assume a responsabilidade de cumprir e engajar seus stakeholders nestes princípios:



Apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos



Assegurar a não participação em violações.



Apoiar a liberdade de associação e negociação coletiva



eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório



Abolir todo e qualquer trabalho infantil.



eliminação da discriminação no emprego e na ocupação



As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais



Desenvolver iniciativas para promover a maior responsabilidade ambiental



Incentivar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente sustentáveis



As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive a extorsão e o suborno

Conexão Materialidade com os ODS

A consolidação da sustentabilidade na Consigaz dá um salto qualitativo ao conectarmos nossos temas materiais diretamente aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU.

Mais do que aderir a uma agenda global, este alinhamento traduz o nosso compromisso em transformar intenções em resultados mensuráveis, integrando as dimensões ambiental, social e de governança (ESG) à nossa estratégia de crescimento e resiliência.

Estamos alavancando nossos temas materiais ao transformá-los em planos de ação e KPIs, com objetivo de mitigar riscos, proteger pessoas e garantir a conformidade e valor do negócio.



Governança Corporativa

A sustentabilidade de um negócio não se limita às suas ações ambientais e sociais; ela é sustentada por uma estrutura de liderança ética, transparente e responsável. É a nossa Governança Corporativa que garante o direcionamento seguro para todas as decisões estratégicas do negócio.

Estrutura e Modelo de Governança

Ambiente Regulatório

Ética, Compliance e Combate à Corrupção

Gestão de Riscos e Crises

Participações em Associações

Segurança e Privacidade de Dados

Investimento em Inovação e Tecnologia

Governança Corporativa

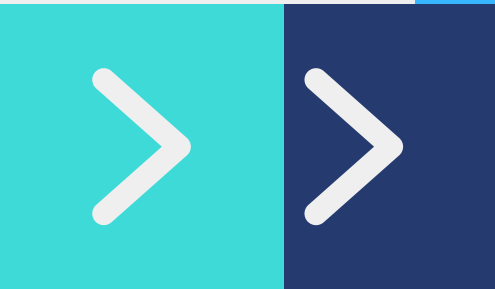
GRI 3-3 (Tema material: Governança, Transparência, Ética e Compliance)
GRI 2-9 / 2-10 / 2-11 / 2-12 / 2-13 / 2-16 / 2-23 / 2-24 / 2-25 / 2-26

Consolidação da Governança e Sucessão Geracional na Consigaz

O ano de 2025 consolidou-se como um marco histórico na trajetória da Consigaz, simbolizando o amadurecimento institucional e a visão de longo prazo da companhia. Diante de um mercado de energia em constante transformação, a empresa deu passos decisivos para fortalecer suas estruturas de liderança e garantir a perenidade do negócio.

Ao longo do ano, a Consigaz promoveu uma intensa rodada de discussões internas entre suas principais lideranças. Esse movimento estratégico teve como foco central o aprimoramento contínuo da governança corporativa, elevando o nível dos debates sobre compliance, eficiência operacional e sustentabilidade.

Esses fóruns colegiados permitiram alinhar as expectativas da diretoria com as novas exigências do mercado, resultando em processos decisórios mais ágeis, transparentes e compartilhados. O fortalecimento desses comitês internos pavimentou o caminho para a consolidação de uma estrutura organizacional ainda mais sólida e resiliente.



Uma Transição de Liderança Madura e Consciente

O reflexo mais evidente desse ambiente de governança robusta foi a condução do processo de transição da presidência. Planejada de forma minuciosa, a passagem de bastão para a terceira geração da família fundadora, iniciou-se de maneira exemplar, madura, consciente e totalmente integrada aos objetivos estratégicos da companhia.

"A transição não representa uma ruptura, mas sim a evolução natural de um legado construído por meio da colaboração de todos."

Pautado estritamente nos valores inegociáveis da Consigaz — como a ética, a valorização das pessoas e o compromisso com o cliente —, o processo foi desenhado para assegurar a continuidade dos negócios sem perder o fôlego para a inovação. A chegada da terceira geração à liderança máxima traz o frescor de novas perspectivas e competências digitais, perfeitamente respaldada pela sabedoria e pelo histórico das gerações predecessoras.

Pilares da Transição em 2025

Abordagem Estratégica;
Preservação dos Valores;
Manutenção da cultura organizacional e do respeito aos clientes, parceiros, colaboradores e comunidades;
Profissionalização contínua e ampliação do papel dos comitês consultivos;
Liderança da 3ª geração focada em novas tecnologias e transição energética.



Estrutura de Governança

GRI 3-3 (Tema material: Governança, Transparência, Ética e Compliance)
GRI 2-9 / 2-13 / 2-16 / 2-23 / 2-24 / 2-25 / 2-26

Estrutura da Governança Corporativa para o Modelo de Negócio

A estrutura de governança da Consigaz é composta por instâncias formais que garantem total coerência entre a estratégia corporativa, os objetivos de longo prazo e a operação diária. O Conselho de Administração atua como o principal órgão de deliberação estratégica, trabalhando de forma integrada com a Alta Administração e com o suporte técnico de nove comitês temáticos, que asseguram profundidade e conformidade nas decisões.

Esse ecossistema robusto foi fundamental para o amadurecimento institucional em 2025, sustentando o processo de transição da presidência para a terceira geração da família. Pautada nos valores da companhia, essa sucessão ocorreu de maneira madura e consciente, representando a evolução natural de um legado construído de forma coletiva.



Estrutura de Governança

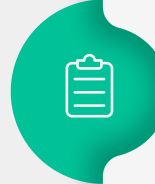
GRI 3-3 (Tema material: Governança, Transparência, Ética e Compliance)
GRI 2-9 / 2-10 / 2-11 / 2-12 / 2-13 / 2-16 / 2-23 / 2-24 / 2-25 / 2-26

Conselho Familiar de Administração : Composição - 2025



Ali Kadri
Presidente -
Mandato até 2025

01



Maher Kadri
Vice Presidente -
Mandato até 2025

02



Latifa Kadri
Conselheira e Diretora
de Marketing

03



Nuhad Kadri
Conselheira e Diretora
Financeira

04



Riad Kadri
Conselheiro e Diretor
Administrativo

05



Faeis Kadri
Conselheiro e Diretor
de Expansão

06



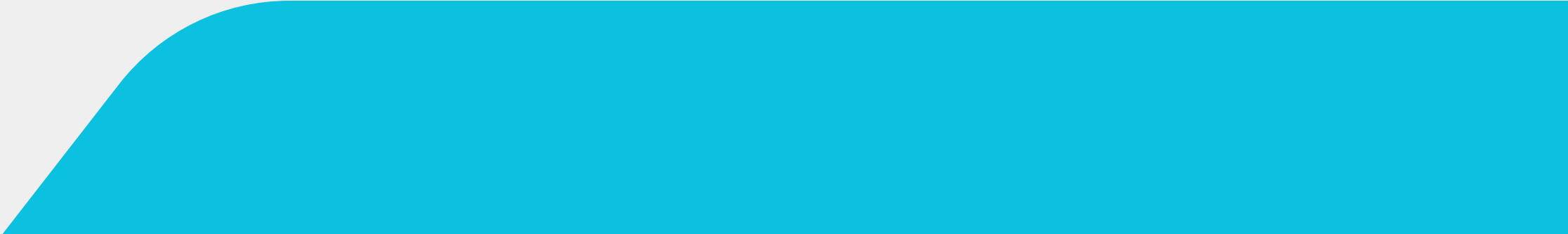
Mohamad Kadri
Conselheiro e Diretor
de Operações e
Logística

07



Alan Kadri
Diretor de Inovação

08



Arquitetura Organizacional

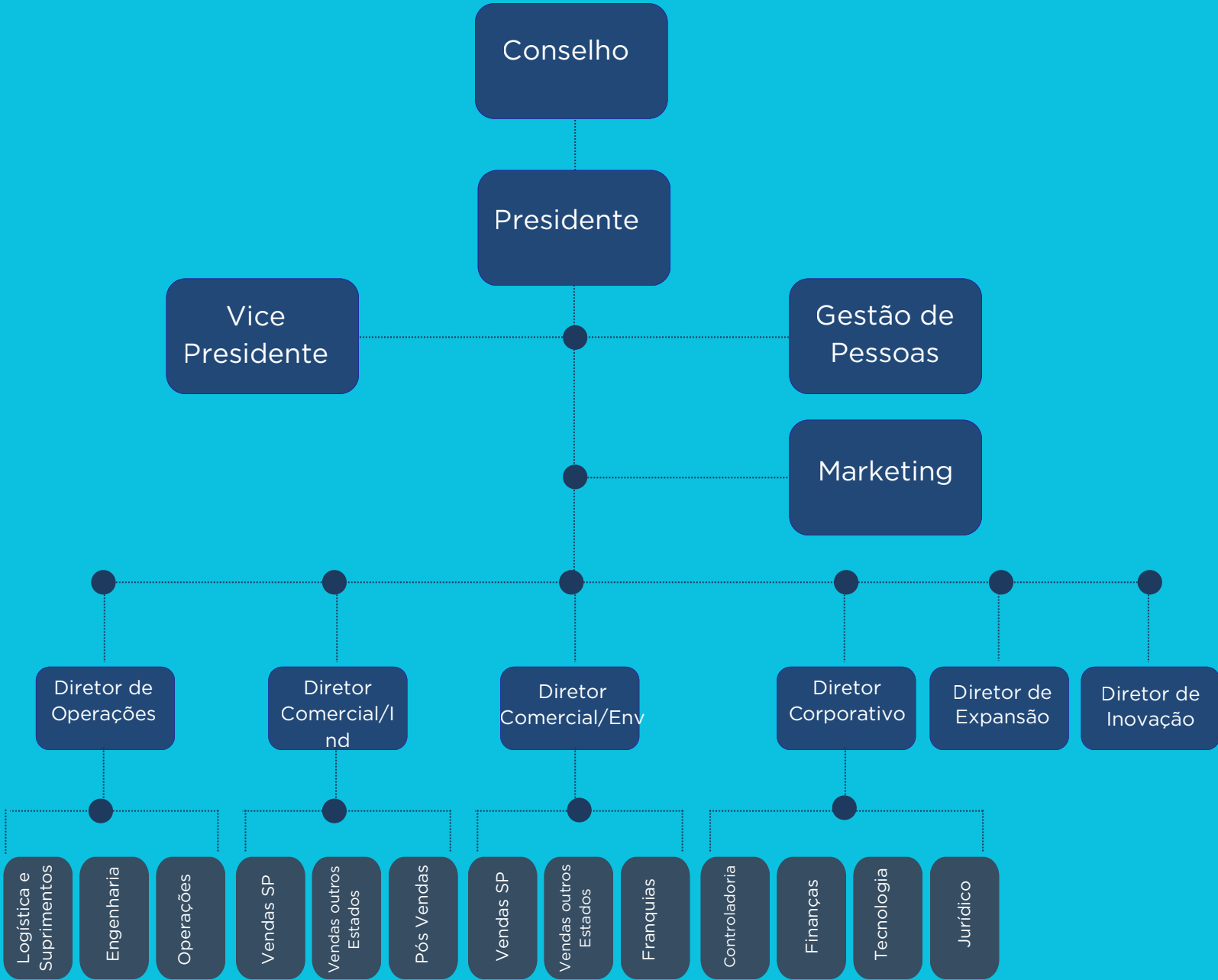
GRI 2-9

Arquitetura Organizacional e Eficiência Operacional

A arquitetura organizacional da Consigaz atua como uma estrutura matricial e dinâmica, projetada para mitigar riscos operacionais, sustentar a escalabilidade do negócio e garantir a excelência em compliance. Longe de uma concepção puramente hierárquica, a companhia adota um modelo de ecossistema integrado. Essa configuração otimiza o fluxo de informações horizontais e verticais (*cascading*), assegura a agilidade nos processos decisórios (*time-to-market*) e garante o desdobramento da estratégia corporativa em todos os níveis e unidades de negócio.

Este design organizacional maximiza a alocação de ativos e capital, promovendo sinergia interdepartamental e a flexibilidade necessária para absorver a volatilidade do mercado e escalar inovações tecnológicas. Por meio dessa solidez estrutural, a Consigaz garante a eficiência integrada de sua cadeia de valor — do *supply chain* e logística ao *customer experience* —, consolidando sua vantagem competitiva no setor de GLP

Organograma Consigaz 2025



Modelo atualizado em 2022 - Gestão Ali Kadri - 2025

Ambiente Regulatório

GRI 3-3 (Tema material: Gestão de Riscos) GRI 3-3 (Tema material: Gestão de Ambientes Legais e Regulatórios) GRI 2-27 / 205-3 / 206-1

O Desafio Regulatório e Geopolítico na Cadeia do GLP

O GLP é um bem essencial, presente em mais de **90%** dos lares brasileiros e vital para a indústria e o comércio. Por sua natureza inflamável e relevância social, o setor é rigidamente regulado por órgãos como a ANP (Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis), além de normas do Inmetro, Corpo de Bombeiros e legislações ambientais e tributárias (como o ICMS monofásico).

Para a Consigaz, a conformidade não é um checklist estático, mas um alvo em constante movimento pelos seguintes fatores:

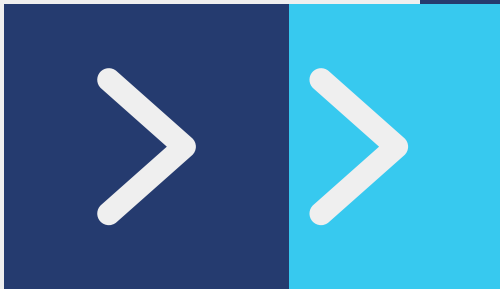
- > **Complexidade da Operação Verticalizada:** Exige rigor máximo em segurança e requalificação no envasamento, logística reversa no transporte de produtos perigosos e total transparência na comercialização.
- > **Volatilidade Geopolítica:** Como o preço do GLP acompanha o dólar e o petróleo, conflitos globais e decisões da OPEP+ geram choques de oferta que exigem respostas rápidas junto ao mercado e reguladores.
- > **Modernização Legal:** Mudanças constantes nas regras do setor (como flexibilização de marcas e fracionamento) demandam alta adaptabilidade operacional.

Caminhos para a Resiliência e Atualização da Consigaz

Para navegar nesse cenário sem perder a competitividade, a Consigaz se apoia em três pilares estratégicos:

- > **Inteligência Regulatória Proativa (RegTech):** Utilizar softwares de IA para monitorar o DOU e as pautas da ANP de forma automatizada, antecipando tendências e preparando a operação com antecedência.
- > **Compliance e Governança Descentralizados:** Disseminar a cultura de conformidade em todas as áreas, treinando desde o envasamento até a distribuição para mitigar riscos ambientais, trabalhistas e regulatórios.
- > **Participação no Debate Setorial:** Atuar junto a entidades de classe (como o Sindigás) e em audiências públicas da ANP para ajudar a construir regulamentações equilibradas e eficientes.

NOTA : Foram registrados **09** relatos relacionados a descumprimento regulatório, sendo **2** em 2024, **7** em 2025 . Destes, **8** casos já foram concluídos, correspondendo a uma taxa de apuração de **53,3%**, dos quais 5 foram considerados procedentes e **3** improcedentes. O tempo médio de resolução dos casos concluídos é de 35 dias.



Conformidade Ambiental e Licenciamento

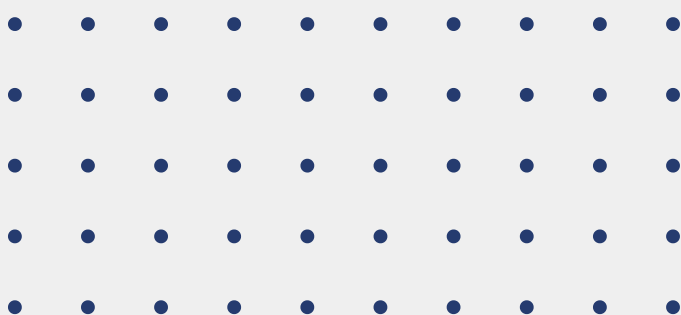
GRI 3-3 (Tema material: Gestão de Riscos) GRI 3-3 (Tema material: Gestão de Ambientes Legais e Regulatórios) GRI 2-27 / 205-3 / 206-1

O Cenário de Conformidade Ambiental e Licenciamento

Para uma empresa com a estrutura verticalizada da Consigaz — que atua no envase, distribuição e comercialização de Gás Liquefeito de Petróleo (GLP) —, a Segurança Operacional e a Integridade de Ativos caminham em total sinergia com a conformidade ambiental.

Sob a ótica regulatória, operar nesse setor exige o cumprimento estrito de deveres legais impostos por órgãos federais, estaduais e municipais, cujo objetivo é mitigar os impactos ambientais intrínsecos ao armazenamento e movimentação de combustíveis.

O licenciamento ambiental é o principal instrumento de controle prévio e contínuo da atividade. A Consigaz, em suas bases de armazenamento e envase, cumpre o rito trifásico estabelecido pela Resolução CONAMA nº 237/1997 e por órgãos estaduais (como a CETESB em SP, INEA no RJ, entre outros),



Ética Compliance Combate a Corrupção

GRI 3-3 (Tema material: Governança, Transparência, Ética e Compliance) GRI 2-16 / 2-23 / 2-24 / 2-25 / 2-26 / 2-27

Compromisso Institucional e Governança

A Ética é um princípio orientador, a base fundamental de todas as nossas operações e relações comerciais. Cientes do nosso papel estratégico no setor de energia e distribuição de GLP, consolidamos uma cultura organizacional de integridade estrita, tolerância zero à corrupção e conformidade com o arcabouço legal vigente, incluindo a Lei Anticorrupção Brasileira (Lei nº 12.846/2013).

1- Nossa estrutura de Governança Corporativa conta com um comitê de Gestão de Riscos e Crises e uma área de Compliance, que se reporta diretamente à alta liderança. Essa autonomia garante que as diretrizes do nosso Código de Conduta Ética sejam aplicadas de forma transversal, alcançando desde a governança executiva até a operação na ponta.

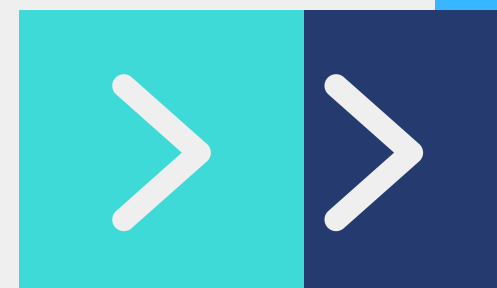
2- O Programa de Integridade da Consigaz passa por revisões periódicas para mitigar riscos emergentes, estruturando-se em quatro pilares:

- > **Prevenção:** Avaliação contínua de riscos (***Risk Assessment***), políticas rigorosas de hospitalidade e monitoramento de interações com agentes públicos.
- > **Detecção:** Canais abertos e seguros para a identificação ágil de desvios de conduta.
- > **Capacitação:** Treinamentos obrigatórios para **100%** dos colaboradores sobre práticas anticorrupção e conflitos de interesse.
- > **Remediação:** Aplicação de medidas disciplinares justas e aperfeiçoamento imediato dos controles internos caso vulnerabilidades sejam detectadas.

3. A Consigaz disponibiliza um Canal de Denúncias acessível por site, além do Canal de Ética e atendimento telefônico. Todos esses canais operam de forma independente e permanecem abertos a todos os colaboradores e terceiros, garantindo acessibilidade e confidencialidade no processo de comunicação. Todas as ocorrências são classificadas por região, área envolvida e nível de criticidade (risco) para melhor entendimento e estabelecimento das medidas de resolução.

4. Nossos padrões éticos estendem-se além dos limites internos da Consigaz por meio do processo de ***Due Diligence*** de Terceiros, que foi totalmente reformulado em 2025 e passa a ser amplamente implementado em 2026.

Um processo ativo e contínuo, está voltado para a homologação de prestadores de serviços e fornecedores de insumos críticos, onde realizamos análises reputacionais e de conformidade legal. Contratualmente, todos os parceiros devem aderir formalmente às nossas cláusulas anticorrupção, garantindo o alinhamento de valores em toda a cadeia de abastecimento e distribuição de GLP.



Fechamos 2025 com **100%** de nossa base de fornecedores com contratos regularizados com adesão às práticas e cientes dos procedimentos que devem adotar, para uma relação saudável, duradoura e próspera.





Políticas Ambientais

GRI 2-23, 2-24, 3-3. Gestão dos temas materiais: Ética, integridade e compliance,

Mais do que seguir diretrizes, incorporamos a agenda ambiental na estratégia e no dia a dia da Consigaz. Nossas ações são orientadas por uma robusta Política de Sistema de Gestão Integrada (SGI), que unifica padrões de segurança, saúde e meio ambiente. Na prática, isso se traduz na modernização e roteirização inteligente da frota para reduzir emissões, e no monitoramento ecoeficiente de nossas bases. Alinhados à nossa Política de Qualidade, investimos em inovação e na melhoria contínua de processos para garantir a excelência dos produtos. Essa responsabilidade se estende a parceiros e fornecedores por meio da Política de Sustentabilidade na Cadeia de Valor, engajando-os nos mesmos critérios éticos e ambientais. Assim, ao capacitar nosso time sob essa cultura integrada, garantimos que toda a operação — da refinaria ao cliente — seja um reflexo ativo do nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável.

Política de Sistema de Gestão Integrada (SGI)

Política de Segurança da Qualidade

Política de Sustentabilidade na Cadeia de Valor

Políticas Sociais

GRI 2-23, 2-24, 3-3. Gestão dos temas materiais:
Ética, integridade e compliance,

Na Consigaz, a excelência operacional é inseparável do respeito e do cuidado com as pessoas. Esse valor fundamental orienta nossas políticas sociais, colocando a segurança, o bem-estar e a defesa intransigente dos direitos humanos e da inclusão no centro de todas as decisões. Mais do que gerenciar processos, assumimos a responsabilidade de liderar uma operação pautada pela diversidade, equidade e empatia. Esse compromisso com a dignidade humana estende-se também à nossa cadeia de fornecimento, onde engajamos e exigimos de nossos parceiros e prestadores de serviços os mesmos critérios éticos de respeito ao trabalho decente e valorização das pessoas. Na prática, isso se traduz em ambientes inclusivos, investimentos contínuos em capacitação, mitigação rigorosa de riscos e no fortalecimento das comunidades onde atuamos. Ao cultivar essa cultura de ponta a ponta, a Consigaz reafirma seu compromisso com uma governança social responsável, onde proteger vidas e promover a inclusão é a nossa maior prioridade.

Política de Atração e Retenção
e Desenvolvimento do Capital Humano

Política de Direitos Humanos ,
Diversidade e Inclusão

Política de Compra e Fornecimento
Responsável

Política de Due Diligence de
Fornecedores e Terceiros

Política de Investimento Social Privado

Política de Antissuborno e Anticorrupção

Política de Conflito de Interesses

Política de Doações e Patrocínios

Política de Gestão de Riscos e Oportunidades

Política de Presentes

Política de Proteção de Dados (LGPD)

Política de Sanções

Política de Tratamento de Denúncias

Política de Relacionamento com
Partes Interessadas

Política de Gestão de Riscos Climáticos

Política de Desenvolvimento de
Pesquisa e Inovação

Políticas Governança Corporativa

GRI 2-23, 2-24, 3-3. Gestão dos temas materiais:
Ética, integridade e compliance,

Mesmo não sendo uma empresa de capital aberto, a Consigaz assume o compromisso voluntário de operar sob os mais elevados padrões de governança corporativa. Entendemos que a transparência, a equidade, a prestação de contas (accountability) e a responsabilidade corporativa são fundamentais para a perenidade do negócio e para a construção de relações sólidas. Por isso, estruturamos nossas políticas, comitês e processos internos em total alinhamento com as melhores práticas recomendadas pelo Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC). Essa postura proativa não apenas mitiga riscos e assegura a integridade de nossas operações, mas também serve como exemplo para todo o nosso ecossistema de negócios. Ao adotar esse nível rigoroso de conformidade e ética, a Consigaz consolida sua reputação de parceira confiável e responsável perante clientes, fornecedores, colaboradores e demais stakeholders.

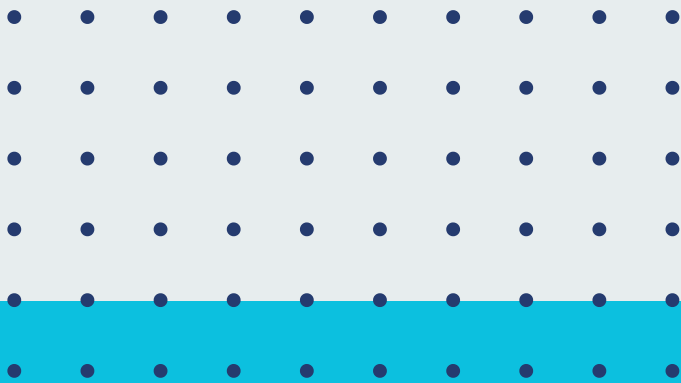
Indicadores de Desempenho em Compliance

GRI 3-3 (Tema material: Governança, Transparência, Ética e Compliance) GRI 2-16 / 2-23 / 2-24 / 2-25 / 2-26 / 2-27

A Consigaz reafirma o seu compromisso de operar com excelência, segurança e, acima de tudo, integridade, entendendo que a sustentabilidade do negócio é indissociável de uma conduta ética impecável.

No contexto de Governança e Compliance, a rastreabilidade dos processos é a garantia de que cada decisão corporativa, transação financeira e interação com parceiros ou agentes públicos possa ser documentada, auditada e justificada.

Ela transforma a ética de um conceito abstrato em uma prática verificável. Rastrear processos significa mapear o histórico, a aplicação e a autoria de cada etapa operacional. Isso mitiga riscos de fraudes e desvios de conduta, pois a certeza de que as ações deixam "pegadas digitais" e documentais inalteráveis inibe comportamentos em não conformidade e protege a reputação da companhia.

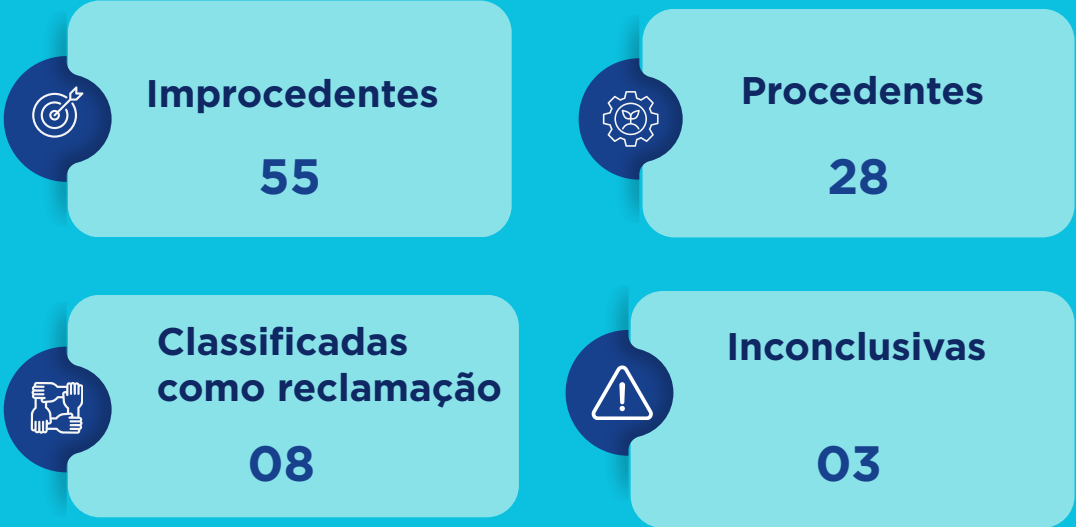


A gestão de desempenho do tema Ética e Compliance baseia-se em um modelo de melhoria contínua (Ciclo PDCA), sustentado por dados gerados justamente pela rastreabilidade dos processos. Nossos canais de denúncia receberam em 2025 um total de **152** registros, frente aos **147** do ano anterior. As denúncias se concentraram em **05** grupos

- Assédio Moral
- Conduta Inadequada
- Fraude
- Violação de Normas e Procedimentos
- Favorecimento

Reforçamos cada vez mais nosso compromisso em avaliar e responder, todas as queixas recebidas, colaborando prontamente para mitigar impactos negativos quando necessário. Todas as tratativas foram encaminhadas e ou, estão sendo ainda conduzidas com toda a cautela e preservação da reputação dos envolvidos.

Status de Tratativa :



Gestão de Riscos e Crises

GRI 3-3 (Tema material: Gestão de Riscos) GRI 205-1

No mercado de envase e distribuição de Gás Liquefeito de Petróleo (GLP), a segurança e a eficiência não são apenas metas operacionais — elas são o pilar de sustentação do nosso negócio. Lidar com uma matriz energética essencial exige da Consigaz uma responsabilidade extrema. Por isso, a Gestão de Risco é encarada por nós, como um ativo estratégico indispensável para garantir a continuidade dos serviços, a proteção das pessoas e a solidez da nossa marca.

Gerenciar riscos no setor de GLP vai muito além de cumprir normas técnicas; trata-se de antecipar cenários, proteger nossos colaboradores, comunidades e também, nossa cadeia de suprimentos, assegurando que o gás chegue com total qualidade em milhões de lares e empresas brasileiras.

Em 2025, demos um passo histórico para tornar a nossa gestão de risco ainda mais robusta e integrada. Entendendo que a nossa força também depende da saúde operacional dos nossos parceiros, iniciamos um grande processo de imersão e auditoria viva: passamos a visitar presencialmente todos os nossos parceiros de negócios.

O objetivo dessa iniciativa é claro: entender a fundo a realidade de quem está na ponta e mapear, de forma preventiva, quais são os riscos reais nas operações deles que podem impactar o ecossistema Consigaz.

Nesta primeira fase, priorizamos os parceiros terceiros em duas frentes vitais:

- > Frotas de Transporte: Avaliação de condições, rotas e práticas de segurança no transporte do GLP.
- > Técnicos de Campo: Análise da rotina e desafios na instalação, manutenção e atendimento direto ao cliente.

> 12
Total de Parceiros avaliados

> 123
Total de Processos analisados

Ao olhar para dentro da operação dos nossos parceiros, vamos além da mitigação de riscos: construímos uma rede de confiança mútua. Com essa iniciativa, a Consigaz reafirma seu compromisso com a excelência, mostrando que uma gestão de risco moderna se faz no campo, com parceria e foco no futuro.

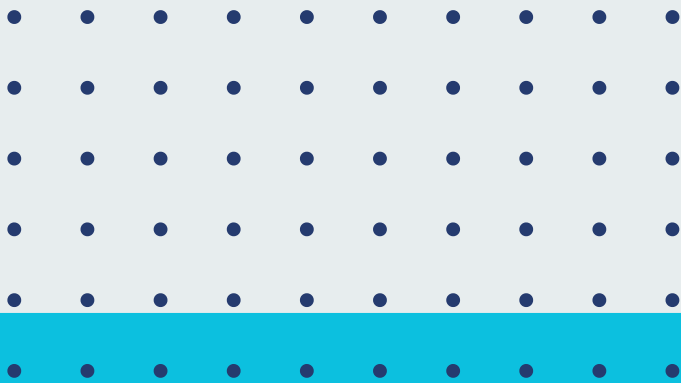
Conflitos e Interesses

GRI 2-15

Na Consigaz, a integridade e a transparência fundamentam todas as nossas decisões e relações comerciais. Em conformidade com a norma GRI 2-15, adotamos políticas rigorosas de governança para identificar, mitigar e gerenciar preventivamente quaisquer situações que possam configurar conflito de interesses envolvendo nossos colaboradores, membros da alta administração ou fornecedores.

As diretrizes para a prevenção de conflitos estão formalizadas em nosso Código de Conduta, sendo de observância obrigatória. Além disso, mantemos um Canal de Ética independente e anônimo, que permite o relato seguro de quaisquer desvios. Todos os casos reportados são avaliados de forma imparcial pelo Comitê de Gestão de Riscos e Crises, garantindo a aplicação de medidas corretivas quando necessário, reforçando nosso compromisso com uma conduta ética irrepreensível.

Alinhada às melhores práticas de governança corporativa, a Consigaz assegura que os interesses pessoais de seus profissionais e administradores não influenciem as decisões da companhia.



Mapeamos e monitoramos transações com partes relacionadas e potenciais situações de conflito.

- > **Prevenção:** Membros dos órgãos de governança e colaboradores são orientados a declarar voluntariamente qualquer impedimento ou interesse particular em decisões de negócios.
- > **Monitoramento:** O Comitê de Gestão de Riscos e Crises, analisa periodicamente os riscos associados e assegura que as partes envolvidas em potenciais conflitos se abstenham de votar ou deliberar sobre os temas em questão.
- > **Cultura de Integridade:** Promovemos treinamentos contínuos sobre o nosso Código de Conduta, garantindo que o interesse coletivo e a ética prevaleçam em toda a nossa cadeia de valor.

Tema de Treinamento	2023	2024	2025	Observações
Antissuborno	100%	100%	100%	Conteúdo Atualizado
Anticorrupção	100%	100%	100%	Foco Ampliado
Due Diligence Terceiros	100%	100%	100%	Foco Ampliado
Conflito de interesses	100%	100%	100%	Conteúdo Atualizado
Canal de Ética	100%	100%	100%	Divulgação Reforçada

Telefone Central de Denúncia 0800 724 8596

Participação em Associações

GRI 3-3 (Tema material: Gestão de Ambientes Legais e Regulatórios) GRI 2-28

Engajamento Institucional e Setorial

A Consigaz consolida sua atuação institucional por meio de um posicionamento estratégico e de alto impacto em ecossistemas globais e nacionais de energia. Como membro ativo do Sindigás, da Associação Ibero-Americana de GLP (AIGLP) e da Associação Mundial de GLP (WLPGA) — ocupando assentos nos conselhos de duas dessas entidades —, a companhia atua diretamente na vanguarda das discussões e tendências globais que moldam o mercado de GLP.

No cenário nacional, intensificamos nossa governança colaborativa participando de comitês técnicos e câmaras especializadas junto a órgãos reguladores e esferas governamentais, incluindo o Ministério de Minas e Energia, o Ministério do Planejamento e conselhos estaduais de regulação, energia e meio ambiente. Essa articulação técnica qualifica a Consigaz como agente propositivo na cocriação de políticas públicas voltadas à segurança jurídica e energética, inovação tecnológica e matrizes de descarbonização. Essa governança de relacionamento é fundamental para impulsionar o GLP como vetor de transição energética justa, promovendo a eficiência e a sustentabilidade em toda a cadeia de valor do setor.

Associações



Segurança e Privacidade de Dados

GRI 3-3 (Tema material: Inovação e Tecnologia) GRI 418-1

No setor de distribuição de Gás Liquefeito de Petróleo (GLP), a mitigação de riscos e a garantia da segurança são pilares fundamentais da perenidade do negócio. Na Consigaz, essa premissa transcende a excelência operacional e a integridade física de nossas instalações, estendendo-se com o mesmo rigor à proteção dos ativos de informação e à privacidade dos dados de nossos clientes, colaboradores e parceiros comerciais.

Nossas diretrizes são respaldadas por uma sólida Política de Segurança da Informação, que estabelece critérios rigorosos para assegurar o sigilo e a salvaguarda de dados em todo o seu ciclo de vida. Como parte dos nossos mecanismos de governança e compliance, exigimos a celebração de Acordos de Confidencialidade (NDAs) com *stakeholders* em todas as etapas da cadeia de valor.

Adicionalmente, mantemos plena conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), garantindo que o tratamento de dados pessoais (coleta, armazenamento e processamento) seja pautado pelos princípios da segurança, finalidade e transparência. Esta cultura de responsabilidade é disseminada internamente, engajando nossos colaboradores no zelo e uso correto dos ativos tecnológicos corporativos.

Nossas ações se concentram:

- > **Infraestrutura de TI Avançada:** Proteção de sistemas contra acessos não autorizados e ameaças cibernéticas por meio de firewalls de última geração, antivírus e sistemas de detecção de intrusão.
- > **Criptografia de Dados:** Aplicação dos mais altos padrões de criptografia para dados em trânsito e em repouso, assegurando a ilegibilidade das informações em cenários de violação.
- > **Controles de Acesso e Privilégios:** Adoção do princípio do "menor privilégio" com monitoramento constante, garantindo que o acesso a dados específicos seja restrito a colaboradores autorizados.
- > **Auditorias e Penetration Tests:** Realização periódica de auditorias de segurança e testes de intrusão com especialistas para identificação e correção proativa de vulnerabilidades.
- > **Resposta a Incidentes:** Planos estruturados para mitigação rápida de riscos, proteção de ativos e restabelecimento eficiente das operações.
- > **A governança de privacidade de dados da companhia assegura ainda os princípios de :**

Due Diligence Terceiros

Conflito de interesses

Treinamento Contínuo

Não Compartilhamento Inadequado



2025
Sem incidencia
de acidentes e
vazamentos

Inovação e Tecnologia

GRI 302 / 305 /403 / 416

Em 2025, a Consigaz direcionou esforços estratégicos para a consolidação de uma agenda voltada à inovação e à transformação digital. Entendendo a tecnologia como um vetor indispensável para o desenvolvimento sustentável, a companhia intensificou a automação de seus processos de negócios, unindo o aumento da eficiência operacional à mitigação de impactos ambientais e ao reforço da segurança.

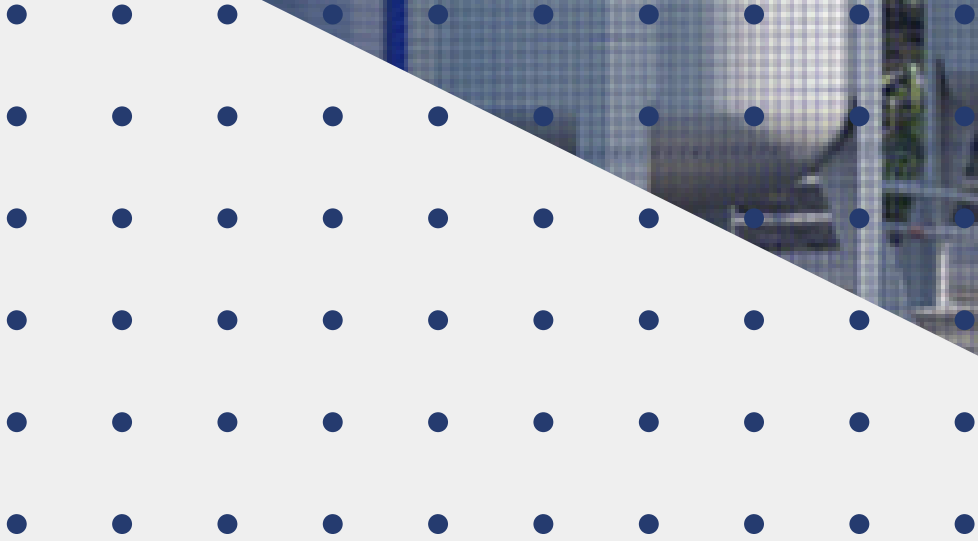
Automação Operacional e Eficiência de Recursos

A modernização das linhas de produção e das rotinas administrativas seguiu um plano rigoroso de digitalização em 2025. A automação industrial foi expandida nas bases de envase através de sistemas que otimizam o fluxo produtivo, reduzem o desperdício de insumos e aumentam a precisão na verificação de conformidade dos produtos.

Essas iniciativas trouxeram impactos diretos na ecoeficiência do negócio, tais como:

- > **Otimização Logística:** A integração de softwares de roteirização inteligente e telemetria permitiu uma distribuição de GLP mais ágil, reduzindo o consumo de combustíveis da frota e, consequentemente, a pegada de carbono das operações.
- > **Desmaterialização de Processos:** A digitalização de fluxos de trabalho e de documentos corporativos eliminou gargalos burocráticos e reduziu drasticamente o uso de papel na cadeia de suprimentos e no atendimento ao cliente.

Mais do que otimizar custos, a agenda de inovação da Consigaz em 2025 provou que a tecnologia é uma aliada da sustentabilidade. Ao automatizar tarefas repetitivas e focar na inteligência de dados, a empresa liberou suas equipes para funções mais analíticas e estratégicas, elevando também os padrões de saúde e segurança ocupacional através do monitoramento digital de riscos em tempo real.



Indicadores de Tecnologia e Inovação

GRI 302 / 305 /403 / 416

O avanço tecnológico consolidado neste período reafirma o compromisso da Consigaz em construir um modelo de negócios resiliente, competitivo e profundamente alinhado com as demandas de um futuro de baixo carbono e de governança corporativa moderna. Direcionamos esforços estratégicos para a consolidação de uma agenda voltada à inovação, eficiência e segurança da informação. Entendendo a tecnologia como um vetor indispensável para a sustentabilidade e resiliência do negócio, a companhia expandiu a automação de seus processos operacionais e administrativos através de projetos de Inteligência Artificial (IA) e novos sistemas de gestão.

Inteligência Artificial aplicada à Eficiência e ao Relacionamento

A adoção de tecnologias disruptivas em 2025 visou otimizar a experiência do cliente e maximizar a produtividade em campo:

- > **Produtividade em Campo (IA):** Implementamos soluções de Inteligência Artificial para aumentar a produtividade do leitorista na ponta. O projeto confere maior agilidade e precisão na leitura de consumo, além de otimizar os processos de corte e religa.
- > **Atendimento e Pós-Venda (IA):** Desenvolvemos um bot com IA integrado ao sistema Qualiex, automatizando e qualificando o pós-venda .

Automação e Governança de Processos de Negócio

Para suportar o crescimento sustentável e garantir a excelência na gestão interna, a companhia consolidou importantes marcos de digitalização:

- > **App Manutenção Industrial:** Implantação de um aplicativo exclusivo focado na gestão das rotinas de manutenção industrial, permitindo o monitoramento em tempo real dos ativos, mitigação de falhas e maior segurança operacional nas bases.
- > **Gestão de Contratos de Fornecedores:** Entrada em operação do novo sistema de gestão de contratos, automatizando o ciclo de vida das parcerias comerciais, garantindo maior conformidade (compliance), transparência e eficiência na cadeia de suprimentos.

Segurança da Informação e Resiliência Digital

Ciente dos desafios cibernéticos contemporâneos e da importância da proteção de dados de colaboradores, parceiros e clientes, a Consigaz investiu fortemente em governança digital. Em 2025, contratamos a consultoria global Deloitte para o desenvolvimento e criação do nosso Plano Diretor de Cybersegurança. Esta iniciativa de nível internacional estruturará as diretrizes de defesa, mitigação de riscos digitais e proteção de infraestruturas críticas da companhia pelos próximos anos.



Capital Social

O acesso seguro à energia, transforma realidades, gera oportunidades e promove a dignidade. Por isso, estamos em um movimento contínuo de expansão de nossas iniciativas sociais, investindo em ações práticas que gerem impacto real no desenvolvimento local e fortalecem o cuidado com as pessoas.

Direitos Humanos

Capital e Desenvolvimento Humano

Atração, Retenção e Desenvolvimento de Pessoas

Diversidade, Inclusão e Equidade

Saúde, Segurança e Bem Estar

Sustentabilidade na Cadeia de Valor

Responsabilidade Social

Direitos Humanos e a Ética em toda a Cadeia de Valor

GRI 2 / 2-2 / 2-3 / 2-4 / 2-5

GRI 406/ 407 / 408/ 409/ 411 / 412 / 414

A perenidade dos negócios está diretamente vinculada ao respeito absoluto à dignidade humana. Alinhamos nossas operações aos Princípios Orientadores das Nações Unidas (ONU) sobre Empresas e Direitos Humanos, transformando esse compromisso ético em um pilar estratégico que orienta nossa cultura, nossas decisões e nossa relação com o mercado. Garantimos a aplicação prática desses princípios por meio de frentes claras de atuação:

- **Trabalho Decente e Inclusão:** Promovemos um ambiente de trabalho seguro, diverso, livre de discriminação e de qualquer forma de assédio, assegurando a igualdade de oportunidades e o respeito à individualidade de cada profissional.
- **Responsabilidade na Cadeia de Suprimentos:** Estendemos nossas diretrizes éticas a parceiros e fornecedores. Monitoramos e exigimos o cumprimento rigoroso da legislação trabalhista, combatendo ativamente o trabalho infantil, análogo ao escravo ou qualquer prática que fira os Direitos Humanos.
- **Relação com Comunidades e Clientes:** Como distribuidora de um bem essencial, atuamos com foco na segurança das comunidades onde operamos e na garantia de um atendimento digno, transparente e acessível aos nossos clientes.

Mitigar riscos de violações de direitos humanos não é apenas um dever de conformidade, mas uma premissa para a sustentabilidade do nosso negócio. Ao integrar os princípios da ONU à nossa governança corporativa, a Consigaz reafirma seu papel como agente de transformação social, gerando valor econômico compartilhado com respeito, integridade e responsabilidade socioambiental.





Capital Humano

GRI 2-7 / 2-8

O Coração da Consigaz: Nossa Energia Vem das Pessoas

Distribuímos mais do que gás liquefeito de petróleo (GLP); nós entregamos a energia que move lares, indústrias, comércios e o agronegócio. Por trás de cada cilindro entregue, de cada projeto de engenharia e de cada atendimento realizado, existe o elemento mais valioso da nossa engrenagem: as pessoas.

Acreditamos que a verdadeira força do nosso negócio não está apenas na infraestrutura moderna ou na tecnologia de ponta, mas na dedicação de cada colaborador que realiza com excelência as atividades do dia a dia.

A competitividade e a longevidade da Consigaz no mercado são reflexos diretos da nossa cultura organizacional. Uma equipe motivada, alinhada aos valores de segurança e eficiência, gera inovação e resiliência. São as mentes e as mãos dos nossos colaboradores que otimizam processos, superam desafios logísticos e garantem que a energia nunca falte para quem precisa.

Na Consigaz, temos convicção: grandes empresas são feitas por grandes pessoas. Nosso compromisso com o futuro continua sendo o de valorizar quem, todos os dias, faz a nossa energia chegar mais longe.

Com gratidão aos nossos **1907** colaboradores diretos e indiretos.

Desenvolvimento do Capital Humano

GRI 404-1 / 404-2 / 404-3

Potencializando Talentos através do Treinamento

A sustentabilidade do nosso negócio está diretamente ligada à valorização e ao desenvolvimento contínuo das nossas pessoas. O pilar de Treinamento e Capacitação é o motor que impulsiona o crescimento profissional dos nossos colaboradores, transformando o ambiente de trabalho em um ecossistema de aprendizado constante, inovação e excelência operacional.

Mais do que transferir conhecimento, nossa estratégia de capacitação visa empoderar o capital humano para enfrentar os desafios do setor de energia, sempre com foco na segurança, na eficiência e no alinhamento cultural.

Nossos Direcionadores Estratégicos em Capacitação :

- > **Desenvolvimento de Lideranças:** Preparamos os líderes do amanhã por meio de programas de mentoria, coaching e cursos de gestão. Esse investimento valoriza nossos talentos e garante a sucessão e a resiliência do negócio.
- > **Segurança como Valor Inegociável:** Priorizamos a vida e o bem-estar com treinamentos rigorosos em normas e procedimentos de segurança, assegurando operações logísticas e a manipulação de produtos com risco minimizado.
- > **Excelência e Aprimoramento Técnico:** Oferecemos trilhas de aprendizagem específicas para todas as áreas — da operação e engenharia ao atendimento ao cliente —, mantendo as equipes atualizadas com as melhores práticas e tecnologias do setor.
- > **Inovação e Criatividade:** Incentivamos o protagonismo e o pensamento "fora da caixa". Através de workshops e grupos de trabalho, estimulamos novas ideias que otimizam processos e geram valor para o cliente e para a empresa.
- > **Cultura Organizacional Fortalecida:** Utilizamos treinamentos e eventos internos para reforçar nossa missão, visão e valores, garantindo um time sinérgico, engajado e totalmente alinhado ao propósito da Consigaz.

“Nossa Visão de Futuro: Ao investir no desenvolvimento técnico, comportamental e cultural de nossas pessoas, a Consigaz reafirma o compromisso com o aspecto Social (S) da agenda ESG, consolidando um ambiente onde o crescimento da empresa caminha lado a lado com a evolução de seus profissionais.”

Indicadores de Treinamento

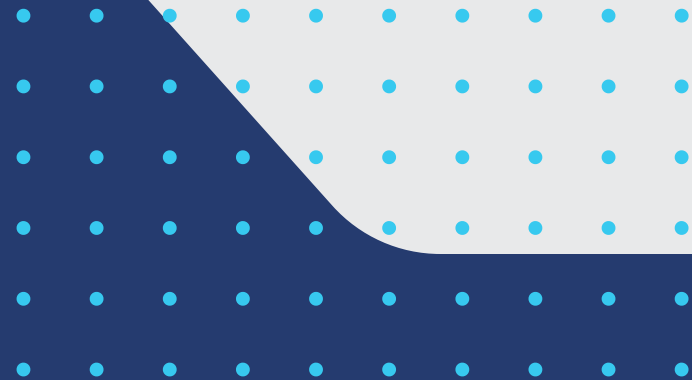
GRI 404-1 / 404-2 / 404-3

Conectando Desenvolvimento e Estratégia de Negócio

O aprendizado contínuo não é apenas uma ferramenta de capacitação, mas um motor estratégico que impulsiona os resultados do nosso negócio. Nossos treinamentos são desenhados para responder diretamente às demandas do mercado e da operação, promovendo o engajamento tanto dos nossos colaboradores internos quanto dos parceiros externos. Ao alinhar o desenvolvimento técnico e comportamental aos nossos direcionadores estratégicos, fortalecemos toda a nossa cadeia de valor.

Temos a profunda responsabilidade de aprimorar constantemente os meios de acesso ao conhecimento, modernizando nossas plataformas e metodologias para tornar o aprendizado mais inclusivo, dinâmico e eficaz.

Em 2025, consolidamos ainda mais essa visão ao alcançarmos resultados expressivos que refletem o amadurecimento da nossa cultura de desenvolvimento.



+22%

Maior que o ano anterior

Formando as Lideranças do Amanhã: O Impacto do PDL:

O fortalecimento do nosso corpo diretivo e gerencial é uma prioridade estratégica na Consigaz. Por meio do PDL (Programa de Desenvolvimento de Lideranças), preparamos nossos gestores e futuros líderes para enfrentar os desafios complexos do mercado de energia, unindo competências técnicas, inteligência emocional e visão de futuro.

Com foco em construir uma gestão mais humanizada, inclusiva e focada em resultados, os treinamentos do PDL capacitaram centenas de profissionais em temas essenciais para a sustentabilidade do negócio. Em 2025 ampliamos o alcance e os temas promovidos:

Feedback: A arte da Comunicação Eficaz	Total de Participantes: 39
Formação e Motivação de Equipes na Linha de Frente	Total de Participantes: 39
Gerenciamento de Conflitos e Resolução Rápida de Problemas	Total de Participantes: 153
Líder Coach	Total de Participantes: 150
Liderança Inclusiva	Total de Participantes: 144
Liderança Inspiradora	Total de Participantes: 127
Preparando Nossos Líderes para os Desafios Atuais	Total de Participantes: 88
Retenção de Talentos e Plano de Sucessão	Total de Participantes: 40

Indicadores Diversidade entre Colaboradores

GRI 405-1

Total em % de colaboradores, por categoria funcional e gênero 2025

Categoria Funcional	Total Feminino	% Feminino	Total Masculino	% Masculino	Total Geral
Administrativo	343	49,71%	347	50,29%	690
Coordenador	2	28,57%	5	71,43%	7
Supervisores	0	0,00%	16	100,00%	16
Líderes	6	0,58%	1.024	99,42%	1.030
Gerentes	16	22,22%	56	77,78%	72
Operacionais	25	27,17%	67	72,83%	92
Total Geral	392	21,38%	1515	78,62%	1.907

Total e % de colaboradores, por categoria funcional e faixa etária

Categoria Funcional	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Total Geral
Administrativo	38,26%	52,32%	9,42%	100%
Coordenador	0,00%	57,14%	42,86%	100%
Supervisores	0,00%	81,25%	18,75%	100%
Líderes	16,41%	69,42%	14,17%	100%
Gerentes	1,39%	63,89%	34,72%	100%
Operacionais	1,09%	73,91%	25,00%	100%
Total Geral	9,52%	66,32%	24,16%	100%



Indicadores

Diversidade Etnia e Órgãos de Governança

GRI 405-1

Total e % de colaboradores, por categoria funcional e etnia

Categoria Funcional	Branca	Parda	Preta	Outras	Total Geral
Administrativo	58,84%	32,61%	7,25%	1,30%	100,00 %
Coordenador	85,71%	14,29%	0,00%	0,00%	100,00%
Gerentes	72,22%	18,06%	1,39%	8,33%	100,00%
Supervisores	37,50%	37,50%	18,75%	6,25%	100,00%
Líderes	40,78%	44,85%	10,97%	3,40%	100,00%
Operacionais	66,30%	27,17%	1,09%	5,43%	100,00%
Total Geral	60,23%	29,08%	6,57%	4,12%	100%

Composição dos Órgãos de Governança, por faixa etária e Gênero

Composição Orgãos de Governança	2024	2025	Total Geral
Entre 30 à 50 anos	33,33%	33,33%	3
Acima de 50 anos	66,67%	66,67%	6
Homens	80,00%	80,00%	8
Mulheres	20,00%	20,00%	2
Etnia	Branca	Branca	100%



Indicadores de Contratações e Rotatividade

GRI 405-1

Número total de novas contratações, por gênero

Gênero	2023	2024	2025	Variação
Feminino	137	142	169	3,29%
Masculino	368	376	565	2,25%

Número total de novas contratações, por faixa etária

Faixa Etária	2023	2024	2025	Variação
Abaixo de 30	238	250	271	4,94%
Entre 30 e 50	237	241	414	1,84%
Acima de 50	30	30	49	1,19%
Total	505	518	734	2,66%

Taxa de rotatividade, por gênero

Gênero	2023	2024	2025	Variação
Feminino	3,17%	3,29%	3,30%	0,12%
Masculino	2,09%	2,25%	2,81%	0,16%

Taxa de rotatividade, por faixa etária

Faixa Etária	2023	2024	2025	Variação
Abaixo de 30	4,68%	4,94%	4,75%	0,26%
Entre 30 e 50	1,82%	4,94%	2,55%	0,02%
Acima de 50	1,24%	1,19%	1,60%	-0,05%
Total	2,58%	2,66%	2,96%	2,73%

Indicadores de Remuneração

GRI 2-19 / 2-20 / 2-21

Em 2025, a estratégia de remuneração da Consigaz atingiu um novo patamar de maturidade. O modelo estruturado a partir de 2023, com suporte de consultoria especializada, agora opera de forma integrada à governança do Comitê Diretivo — órgão colegiado composto pela Diretoria Executiva — para garantir o perfeito equilíbrio entre meritocracia e os objetivos de negócio.

- > Remuneração Executiva e Bonificação: As diretrizes da remuneração fixa e variável da alta liderança são vinculadas diretamente a metas de volume de vendas e EBITDA.
- > Metodologia OKR e KPIs: O programa de bonificação adota a metodologia OKR, com apuração trimestral de KPIs em pilares críticos: Financeiro, Comercial, Operações, Qualidade, RH e Segurança.
- > Nível Operacional e Governança: Garantimos o cumprimento rigoroso dos pisos salariais da Convenção Coletiva de Trabalho. A tabela salarial é controlada pela Gerência de RH e validada pela Diretoria Executiva por meio de comitês estratégicos periódicos.

Esse modelo de governança assegura a competitividade frente ao mercado, a transparência nos processos e a sustentabilidade financeira da companhia.

Proporção de Remuneração Total Anual

GRI 2-21

Proporção da remuneração total anual (entre o indivíduo mais bem pago da companhia e o menos bem pago) = 31,77%	Aumento percentual na remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização = 19,48%
Aumento percentual mediano na remuneração total anual de todos os empregados = 3,24%	Proporção entre o aumento percentual na remuneração total anual = 5,01%

[1] Os dados utilizados para os cálculos foram extraídos da folha de pagamento da empresa, considerando a remuneração total anual dos funcionários no período de 2025. Foram incluídos salários fixos, pagamentos variáveis, e PLR conforme aplicável. Para calcular a razão entre a remuneração do indivíduo mais bem pago e a mediana dos demais empregados, consideramos todos os funcionários ativos na organização, excluindo o mais bem pago, e determinamos a mediana dos seus ganhos anuais. Já o cálculo da razão entre os aumentos percentuais foi realizado comparando os ajustes salariais individuais entre os dois períodos analisados (2024 e 2025).

Diversidade Inclusão e Equidade

GRI 3-3 (Tema material: Direitos Humanos, Diversidade e Inclusão) GRI 405-1

Compreendemos que a sustentabilidade e a perenidade de um negócio estão diretamente conectadas à sua capacidade de refletir e valorizar a pluralidade da sociedade. Para nós, a Diversidade, Inclusão e Equidade (DE&I) não é um conceito estático, mas sim um compromisso vivo, amplo e em constante evolução. A DE&I em sua forma mais abrangente, engloba pluralidade de raças, orientações sexuais, identidades, gerações, PCDs e backgrounds corporativos, pois a verdadeira riqueza de uma organização, nasce da convivência de diferentes vivências e perspectivas.

Como parte desse ecossistema, estamos vivenciando um sólido processo de amadurecimento cultural sobre o tema. Reconhecemos que, para construir uma estrutura verdadeiramente inclusiva, precisamos agir com foco e profundidade. Por isso, estruturamos nossa jornada priorizando passos estratégicos e iniciamos esse movimento com um olhar atento e transformador para a perspectiva de gênero.

Historicamente, o setor de Gás Liquefeito de Petróleo (GLP) tem sido uma indústria predominantemente masculina. Ao escolher desafiar esse cenário, transformamos a busca pela equidade de gênero em nosso primeiro grande pilar de atuação.

Mais do que cumprir metas sociais, a inclusão, o desenvolvimento e o protagonismo das mulheres na Consigaz representam um diferencial competitivo estratégico. Essa frente abre caminhos e consolida a base cultural necessária para que todas as outras dimensões da diversidade floresçam e prosperem em nossa companhia.

Nossas ações para o fortalecimento de uma cultura mais equitativa, estão estruturadas sob três pilares fundamentais:

- > **Atração e Seleção Inclusiva:** Revisamos continuamente nossos processos de recrutamento para garantir painéis de candidatos diversos e eliminar vieses inconscientes, abrindo portas para que talentos femininos ocupem posições em todas as esferas da companhia.
- > **Desenvolvimento e Liderança:** Investimos em programas de capacitação e mentoria voltados para acelerar a carreira de nossas colaboradoras, garantindo que elas tenham equidade de condições para alcançar cargos de alta gestão.
- > **Cultura de Respeito e Segurança:** Promovemos um ambiente de trabalho seguro, inclusivo e acolhedor, onde o respeito é inegociável. Por meio de comitês dedicados e canais de escuta, combatemos ativamente qualquer forma de discriminação.



62

Mulheres passaram pelo Programa de Mentoria em 2024



50

Mulheres passaram pelo Programa de Mentoria em 2025



Mulheres que Dão Gás

GRI 3-3 (Tema material: Direitos Humanos, Diversidade e Inclusão)
GRI 405-1

É uma iniciativa interna e corporativa criada pela Consigaz com o objetivo de fortalecer o protagonismo feminino, promover a igualdade de gênero e incentivar o desenvolvimento profissional das mulheres no setor de Gás.

Pilares e Ações do Projeto

- > **Rodas de Conversa:** Encontros periódicos presenciais e online focados em temas como liderança, autoconhecimento, autonomia e equilíbrio entre vida pessoal e profissional.
 - > **Rede de Apoio:** Conexão entre colaboradoras de diferentes setores e níveis hierárquicos — do operacional à alta liderança para troca de experiências e mentoria.
 - > **Expansão Familiar:** Extensão das ações para mulheres da família dos colaboradores (mães, filhas, esposas), oferecendo qualificação e escuta ativa.
- ## Foco na Operação e Carreira
- > **Inclusão Operacional:** O projeto destaca mulheres que atuam em áreas tradicionalmente masculinas, como ajudantes de caminhão e motoristas, quebrando paradigmas no setor.
 - > **Engajamento Externo:** A Consigaz utiliza o movimento para impulsionar a participação feminina entre seus grupos de *stakeholders*.



+200

Mulheres beneficiadas pela iniciativa ao longo de 3 edições



+540

Horas de Capacitação e Mentorias





Parentalidade Cuidado Compartilhado

GRI 401-3

A Consigaz manteve sua estratégia de colocar as pessoas no centro do negócio, equilibrando carreira e vida pessoal. Garantimos a licença parental universal para **100%** dos colaboradores, conforme acordos coletivos e ampliamos ações práticas de suporte às famílias.

- > **Benefícios e Suporte Financeiro:** Manutenção e reajuste dos auxílios-creche e para filhos com deficiência (PcD).
- > **Retorno Gradual (*Welcome Back*):** Transição acolhedora pós-licença, com jornadas flexíveis e suporte da liderança na readaptação.
- > **Monitoramento de *KPIs*:** Acompanhamento das taxas de retorno e retenção para guiar melhorias contínuas no clima e na sucessão.

Monitoramento e Cultura Organizacional

A empresa monitorou as taxas de retorno e retenção dos profissionais que usufruem da licença, reafirmando seu compromisso com o bem-estar e a permanência no pós-licença. Essa atuação fortalece, de forma consistente, os vínculos entre colaboradores e empresa, contribuindo para a consolidação de uma cultura organizacional que prioriza o cuidado, o respeito e a sustentabilidade das relações de trabalho.

Ao promover um ambiente pautado pelo bem-estar, respeito e valorização das individualidades, a empresa assegura que o desenvolvimento humano caminhe lado a lado com o sucesso do negócio

Indicadores de Licença Parental

GRI 401-3

Retorno ao trabalho e taxas de retenção após licença maternidade/paternidade, por gênero	Mulheres	Homens	Total Geral
Total de colaboradores com direito de licença maternidade e/ou paternidade por gênero em 2024	16	47	63
Total de colaboradores com direito de licença maternidade e/ou paternidade por gênero em 2025	41	46	87
Total de empregados que retornaram ao trabalho depois do término da licença maternidade/paternidade	41	46	87
Total de empregados que retornaram ao trabalho depois do término da licença maternidade/paternidade e continuaram empregados doze meses após seu retorno ao trabalho	29	40	69
Taxa de retorno ao trabalho e retenção de empregados que tiraram licença maternidade/paternidade e continuaram empregados doze meses após seu retorno ao trabalho	70,73%	86,96%	78,84% (taxa de retorno 2025)

Total de Demissões por retorno de Licença Parental

Natureza da Demissão	Total de Desligamentos	% em Desligamentos	Total Geral
Pedidos de Demissão	07	38,39%	6,31%
Demissão por Justa Causa	01	5,56%	0,90%
Demissão por baixa Produtividade	03	16,67%	2,70%
Demissão por problemas de comportamento	07	38,89%	6,31%
Total Geral	18	100,00%	16,22%

Segurança Saúde e **Bem Estar** no Trabalho

GRI 3-3 (Tema material: Práticas Justas de Trabalho, Saúde e Segurança) GRI 403-1 / 403-2 / 403-4 / 403-8

**100% dos
colaboradores
próprios e
terceirizados
cobertos**

pelas políticas e procedimentos de
Segurança no Trabalho

**1907 Próprios
468 Terceiros**

Saúde Ocupacional e Bem Estar

GRI 403-3 / 403-6 / 403-7

A Consigaz prioriza um ambiente de trabalho saudável e seguro por meio da aplicação consistente de sua gestão de Saúde e Segurança Ocupacional (SST). Essa atuação é sustentada pelo Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) e pelo Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), que monitoram a saúde dos colaboradores por meio de exames periódicos e sigilosos.

Com o objetivo de assegurar a máxima conformidade legal, a companhia mantém suas práticas rigorosamente alinhadas às Normas Regulamentadoras (NRs) do Ministério do Trabalho e Emprego. O fortalecimento da cultura preventiva em 2025 envolveu investimentos contínuos em treinamentos sobre as NRs, ergonomia, saúde mental e o uso correto de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), além da manutenção de brigadistas preparados para respostas rápidas a emergências em todas as unidades.



2376
Colaboradores contemplados nas nossas iniciativas de Segurança, Saúde e Bem-estar

Governança em Saúde e Segurança no Trabalho

A articulação entre a CIPA e o Comitê Estratégico de Gestão de Pessoas, tem sido fundamental para a escuta ativa dos colaboradores e a evolução dos indicadores. A Consigaz seguiu em 2025 no plano de adaptação à norma ISO 45001, buscando excelência internacional, através dos seguintes direcionadores:

- > **Desenvolvimento de Políticas:** Foram incorporadas melhorias na principal política de Saúde e Segurança do Trabalho.
- > **Planejamento Estratégico:** Os planos estratégicos de SST, estiveram sob revisão em 2025 e uma nova abordagem segue sendo construída, sob a gestão da área de Saúde e Segurança do Trabalho, respondendo diretamente para a diretoria de operações.
- > **Avaliação de Riscos:** Uma nova matriz de riscos iniciada em 2025, segue sendo construída, de maneira a ampliar potenciais riscos e causas.
- > **Revisão de Incidentes:** Criado um novo processo que amplia a revisão de incidentes de segurança, acidentes de trabalho e doenças ocupacionais para identificar causas subjacentes e recomendar medidas corretivas para evitar sua recorrência.
- > **Treinamento e Conscientização:** Em 2025 foram ampliados os temas relacionados a Saúde e Segurança do Trabalho, com engajamento dos times estratégicos, táticos e operacionais.
- > **Monitoramento e Revisão:** A Consigaz também atuou na revisão dos processos e melhoria de modelos, para identificar e ajustar aspectos de incidentes e acidentes.

Indicadores de Treinamento

GRI 403-3 / 403-6 / 403-7

Capacitação Contínua como Pilar de Proteção

O desenvolvimento de competências em SST é uma prioridade estratégica. Em 2025, nossos programas de treinamento foram desenhados para ir além da teoria legal das Normas Regulamentadoras (NRs). Adotamos uma abordagem prática e dinâmica, capacitando nossas equipes em:

- > **Gestão de Riscos e Ergonomia:** Treinamentos focados na postura, movimentação segura de cargas e melhoria contínua dos postos de trabalho.
- > **Uso Consciente de EPIs:** Conscientização sobre a importância crucial e o manejo correto dos Equipamentos de Proteção Individual.
- > **Preparação para Emergências:** Formação e reciclagem constante de brigadistas em todas as unidades, garantindo respostas rápidas e eficientes a qualquer intercorrência.

Saúde Integral e Conscientização

O verdadeiro engajamento nasce da escuta e da participação. Promovemos canais abertos de diálogo e ferramentas onde os funcionários são incentivados a identificar riscos e sugerir melhorias práticas para o seu dia a dia. A atuação da CIPA e do Comitê Estratégico de Gestão de Pessoas, funciona como essa ponte vital, garantindo que a voz da operação guie as tomadas de decisão da liderança.

Em 2025 os temas abordados em treinamento dos times foram:



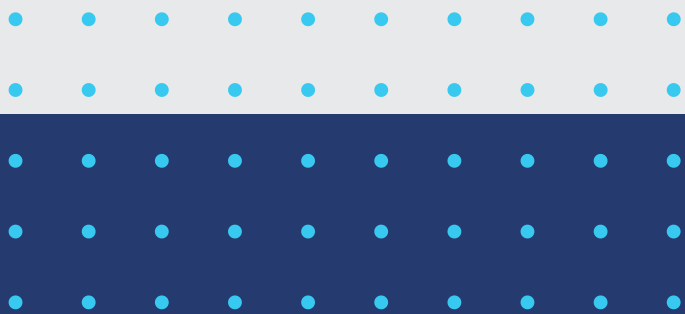
Com objetivo de ampliar e consolidar uma cultura segura, os treinamentos oferecidos dentro do Programa de Saúde e Segurança do Trabalho, também foram e seguem estendidos aos colaboradores terceiros e fornecedores, enquanto prestadores nas instalações da Consigaz.

Prevenção e Gestão de Riscos Operacionais

GRI 404-1 / 404-2 / 404-3

Ao longo de 2025, a Consigaz consolidou o avanço na implementação de suas práticas de identificação e gerenciamento de riscos ocupacionais. Como marco desse processo, a metodologia de análise de riscos foi refinada por meio da inclusão sistemática de critérios de gravidade potencial e frequência esperada nos levantamentos de perigos, abrangendo tanto as atividades operacionais quanto as administrativas. Essa atualização estratégica fortaleceu a padronização e a consistência das avaliações técnicas realizadas em todas as unidades da companhia.

As análises de risco continuam sendo conduzidas por equipes multidisciplinares, integrando a experiência de profissionais de Segurança do Trabalho, Operações e Qualidade. O mapeamento de perigos adota uma abordagem robusta, combinando o desenho de processos, a observação de campo, a análise documental e a escuta ativa dos colaboradores envolvidos diretamente nas rotinas operacionais. O processo de investigação de incidentes também registrou aprimoramentos significativos em 2025



Sistema de Gestão de Riscos Operacionais	
Abordagem	Descrição
Levantamento e avaliação de perigos e riscos	Realização sistemática de mapeamento de perigos e avaliação dos riscos ocupacionais em processos, atividades e ambientes de trabalho.
Revisões periódicas das análises de risco	Atualização regular das análises de riscos para refletir mudanças nos processos, ambiente ou organização do trabalho.
Investigação estruturada de incidentes	Condução de investigações formais para cada incidente reportado, com identificação de causas e registro dos resultados.
Treinamentos em metodologias de investigação	Capacitação periódica das lideranças e equipes técnicas em ferramentas e métodos para análise de causas e prevenção de recorrências.
Registro e acompanhamento de ações corretivas	Documentação das ações recomendadas e acompanhamento da implementação e da eficácia dos controles preventivos e corretivos.
Compartilhamento de lições aprendidas	Disseminação estruturada das principais conclusões e aprendizados provenientes das investigações de incidentes e das análises de riscos e acompanhamento da implementação e da eficácia dos controles preventivos e corretivos.
Monitoramento de indicadores de desempenho em SST	Acompanhamento de métricas relevantes para avaliar o desempenho do sistema de gestão de riscos e a evolução da segurança no trabalho

Indicadores de Acidentes e Doenças do Trabalho

GRI 403-9 / 403-10

Ao longo de 2025, a Consigaz manteve o monitoramento sistemático de seus indicadores de Saúde e Segurança do Trabalho (SST), fundamentado em critérios técnicos rigorosos e no pleno atendimento às exigências legais aplicáveis. Essas informações são consolidadas e analisadas pelas áreas especializadas, alimentando continuamente as estratégias de gestão de riscos ocupacionais da companhia.

O controle rigoroso de incidentes e a mitigação de riscos à saúde integram uma abordagem corporativa focada na proteção integral dos colaboradores e na garantia de ambientes de trabalho seguros em todas as unidades da Consigaz.

A seguir, são apresentados os indicadores consolidados de desempenho em saúde e segurança referentes ao ano de 2025, detalhando o efetivo, o número absoluto de ocorrências e as respectivas taxas de frequência e gravidade.

Indicadores de Saúde e Segurança do Trabalho	2024	2025
Efetivo	1.697	1907
Horas Homem Trabalhadas (em mil)	1.594.770,34	4.453.325,33
Dias Computados	267	261
Acidentes de Trabalho (CPT*)	63	52
Acidentes de Trajeto (CPT*)	12	04
SPT*	0	0
Taxa de frequência (CPT*)	18,56	12,57
Taxa de gravidade (CPT*)	174,13	102,17

*CPT - com afastamento / SPT - sem afastamento

Sistema de Qualidade e Segurança

GRI 3-3 (Tema material: Qualidade e Responsabilidade com Produtos e Serviços) GRI 416-1 / 416-2

Garantir a máxima segurança para nossos públicos e partes interessadas, mantendo elevados níveis de satisfação com a qualidade e eficiência de nossos produtos e serviços. Para isso, investimos continuamente em tecnologia e melhoria de processos. Essa dedicação é chancelada por rigorosas certificações de mercado:

- > **ISO 9001:2015:** Conquistada em 2020 e revalidada com sucesso em 2024 após um criterioso processo de auditoria, reafirmando nosso padrão internacional de gestão de qualidade e segurança.
- > **ABNT NBR 8.866:** Presente em todas as nossas unidades, garantindo a total segurança dos botijões de gás.
- > **Redes e Centrais de Gás:** revalidada em 2025 para a instalação de redes e centrais, liderada por equipes de engenharia experientes e focadas na proteção de nossos clientes.



- > **Envase Seguro:** Foco em treinamentos técnicos rigorosos para operação de maquinário, inspeção de recipientes e detecção precoce de anomalias. A conformidade é sustentada pela padronização contínua de processos e adoção das melhores práticas globais de segurança.
- > **Logística e Distribuição Responsável:** Capacitação especializada de motoristas e entregadores em direção defensiva, movimentação de produtos perigosos e gerenciamento de crises. A eficiência das entregas está diretamente atrelada ao mapeamento de rotas, mitigação de riscos viários e comunicação clara.
- > **Instalação e Engenharia de Aplicação:** Corpo técnico de alta performance, plenamente alinhado às normas da ABNT e práticas internacionais. Responsáveis pela implementação de redes de GLP em diversos cenários com foco em estanqueidade (vedação), exaustão e conformidade legal, além de promoverem a cultura de segurança diretamente com o consumidor final.

Indicador de preventiva nas instalações			Indicador de entrega no prazo		
Meta	98,00%	95,20%	Meta	99,00%	99,00%
Realizado	98,73%	95,83%	Realizado	98,64%	98,84%
% de Melhoria	0,74%	0,66%	% de Melhoria	-0,36%	-0,16%
2024		2025	2024		2025

Nossa garantia de qualidade atua de forma transversal, integrando as etapas acima, que seguem sendo aprimorandas constantemente.

Qualidade Segurança de Produtos e Serviços

GRI 3-3 (Tema material: Qualidade e Responsabilidade com Produtos e Serviços) GRI 416-1 / 416-2

Indicador	2024	2025
Percentual de trocas solicitadas	0,22	0,23
Meta de trocas	0,25	0,25
Ocorrências de autuações do IPEM	2	3
Eficiência de entrega no prazo	98,64	98,29
Reclamações na plataforma Reclame Aqui	1255	999



Medidas de Segurança na Rotulagem de Produto

GRI 417-1 / 417-2 / 417-3



Infraestrutura

Modernização das linhas de envase com a instalação de novos sensores e dispositivos automáticos de verificação.

Processo

Padronização rigorosa do fluxo de checagem visual e atualização imediata dos rótulos de acordo com as normas regulatórias

Acompanhamento

Auditorias internas contínuas e monitoramento em tempo real de cada lote produzido.

100%

Dos produtos e serviços avaliados e cobertos.

Sustentabilidade na Cadeia de Valor

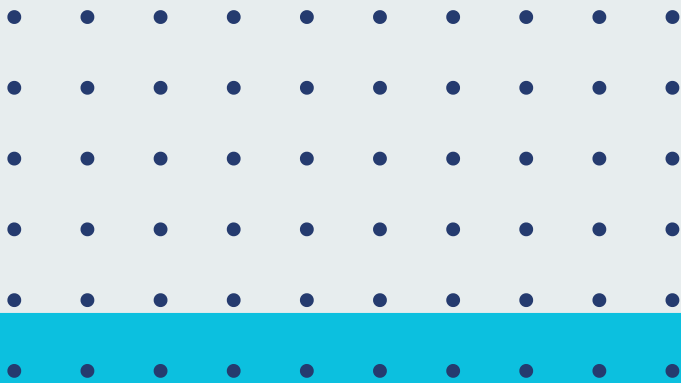
GRI 3-3 (Tema material: Sustentabilidade na Cadeia de Valor)
GRI 308-1 / 308-2 / 414-1 / 414-2

Compras e Aquisições Responsáveis

Entendemos que a nossa responsabilidade socioambiental se estende muito além das nossas operações diretas. Ela engloba toda a nossa cadeia de suprimentos. O pilar de Aquisições e Compras Responsáveis é fundamental para garantir que nossos valores éticos, de integridade e de respeito ao meio ambiente sejam compartilhados e praticados por todos os nossos parceiros de negócios.

Adotar uma postura responsável em compras significa mitigar riscos, promover a economia circular e impulsionar o desenvolvimento sustentável em conjunto com nossos fornecedores.

Para estruturar e garantir a conformidade da nossa cadeia de valor, baseamos nosso processo de homologação e compras em critérios rigorosos de sustentabilidade:



Nossos Direcionadores para uma Cadeia de Suprimentos Sustentável:

- > **Homologação e Critérios ESG:** Avaliamos fornecedores pelo desempenho socioambiental, exigindo respeito aos direitos humanos e cumprimento estrito da legislação trabalhista.
- > **Eco-eficiência Ambiental:** Estimulamos a compra de insumos que priorizem a eficiência energética, a redução de resíduos e a menor pegada de carbono, buscando parceiros certificados.
- > **Governança e Ética:** Exigimos alinhamento ao nosso Código de Conduta, mantendo tolerância zero para desvios éticos e garantindo relações transparentes e equitativas.
- > **Desenvolvimento Local:** Priorizamos fornecedores locais para movimentar a economia das comunidades onde operamos e reduzir as emissões de CO2 ligadas ao transporte.

Indicador	2024	2025
Fornecedores Transacionais	2.253	1.123
Novos Fornecedores	171	159

Em relação ao quantitativo apurado em 2024, houve uma redução decorrente da atualização das categorias previstas na Política de Homologação de Fornecedores, o que resultou na reclassificação da base conforme os critérios atualmente vigentes.

Relacionamento com Revendedores

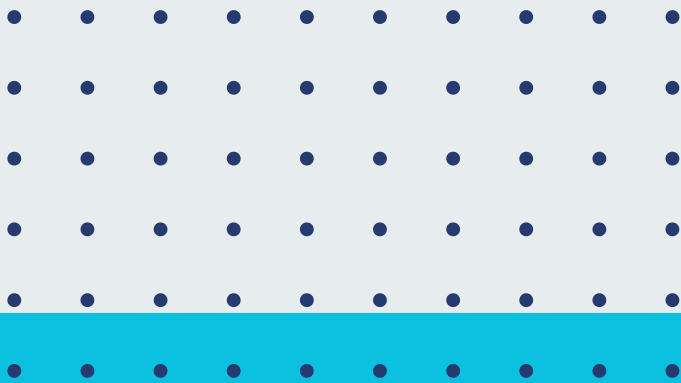
GRI 3-3 (Tema material: Sustentabilidade na Cadeia de Valor)

Em 2025, a Consigaz consolidou sua estratégia de fortalecer o relacionamento com sua rede de vendas por meio de um modelo de parceria comercial e assessoria completa, atuando como distribuidora exclusiva de Gás LP sem a cobrança de royalties ou taxas de adesão.

O suporte foca no fornecimento de produto, fortalecimento da marca e fomento ao empreendedorismo regional através de três pilares:

- > Assessoria de Ponto Comercial: Mapeamento de área e estudo de potencial de vendas antes da abertura de novas lojas.
- > Padronização Visual: Apoio na instalação de fachadas, placas, luminosos e adesivação da frota de veículos.
- > Capacitação Continuada: Acesso à Escola Consigaz, plataforma EAD com treinamentos em operação, vendas, marketing e gestão.

Essa estrutura impulsionou a consolidação da expansão geográfica da marca em São Paulo, Paraná e Minas Gerais, gerando fidelização e valor sustentável para as comunidades atendidas.



Relacionamento e Desenvolvimento Com a Rede de Revendedores Consigaz

Indicador	2024	2025
Número de revendedores	907	550
Treinamentos oferecidos pela Escola Consigaz	03 encontros	08 encontros
Participantes em treinamentos (colaboradores)	173	80
Participantes em treinamentos (revendedores)	734	835
Expansão geográfica (novas áreas adquiridas)	Paraná, MG, SP	Interior de São Paulo

Ao longo do período, o relacionamento com a rede de revendedores consolidou-se como um dos pilares mais estratégicos para o crescimento sustentável da Consigaz. Direcionamos nossos esforços para o fortalecimento contínuo dessa rede, promovendo iniciativas robustas de capacitação, suporte técnico e assessoria comercial para impulsionar o desempenho e a perenidade dos nossos parceiros de negócios.

Paralelamente, avançamos na expansão da nossa presença geográfica, o que nos permitiu estruturar um ecossistema de vendas cada vez mais qualificado e plenamente alinhado às nossas rigorosas diretrizes de segurança, qualidade e excelência no atendimento ao cliente.

Responsabilidade Social

GRI 413-1 / 413-2

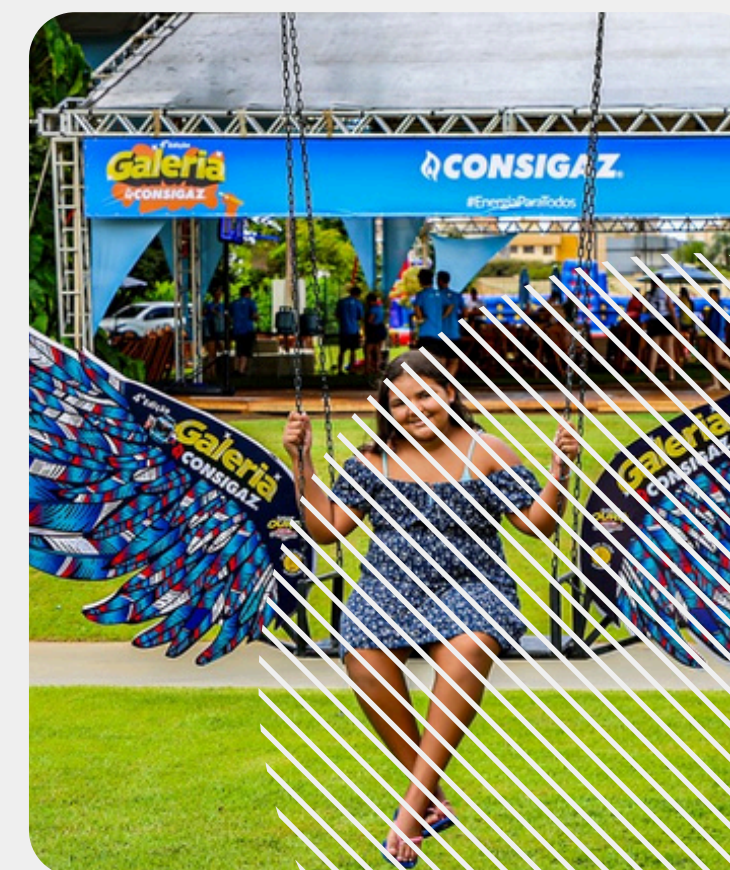
Um compromisso ativo que orienta nossas decisões e fortalece nossa relação com a sociedade. Entendemos que a sustentabilidade do nosso negócio está diretamente ligada ao bem-estar coletivo. Por isso, investimos em iniciativas e parcerias estruturadas que buscam reduzir vulnerabilidades, promover a dignidade humana e impulsionar o desenvolvimento local.

- > Investimento Social: Recursos para entidades do terceiro setor focadas no acolhimento e capacitação de crianças, jovens e idosos.
- > Cidadania e Engajamento: Mobilização de colaboradores em campanhas solidárias para arrecadação e distribuição de itens essenciais.
- > Apoio Humanitário: Uso da nossa infraestrutura logística para atendimento ágil a situações de emergência e calamidade.

Impacto em Números :

Aportamos **R\$ 1.376.301,24** no fortalecimento de **16** instituições, destacando-se:

- > Saúde: GRAACC, AACD, Hospital Pequeno Príncipe, Hospital do Amor, Hospital São Paulo Onconova e Hospital de Base (SJRP).
- > Desenvolvimento e Assistência: SOS Brasil Melhor, ONG Casa Crescer e Brilhar, Instituto Semeando Esperança, Instituto Estações, Instituto Sara Kali, além dos lares São Francisco de Assis, Arco-Íris, Vovô Albano e Casa da Criança de Cosmópolis.



600

Famílias beneficiadas

Investimento Social Privado e Comunidades

GRI 413-1 / 413-2

Fortalecendo Laços e Transformando Comunidades

Nossa responsabilidade social se materializa no compromisso genuíno com o desenvolvimento sustentável das comunidades onde estamos presentes. Acreditamos que o crescimento do nosso negócio só é pleno se caminhar lado a lado com a evolução social, o bem-estar coletivo e o fortalecimento da cidadania.

Nossa estratégia de investimento social baseia-se em três pilares para construir uma sociedade forte por meio da escuta ativa e do respeito à diversidade:

- > **Integração:** Desenvolvemos projetos que aproximam a Consigaz das famílias e lideranças locais, promovendo o diálogo e a colaboração para solucionar desafios comuns.
- > **Pertencimento:** Valorizamos a cultura de cada região e geramos oportunidades locais, fazendo com que as comunidades se reconheçam como parte da nossa história.
- > **Espaço para Todas as Ideias:** Incentivamos iniciativas que dão voz à comunidade, acolhendo diferentes visões e vivências para garantir que os investimentos atendam às reais necessidades da população.



R\$ 3.321.163,79

Total de Investimento em Projetos Sociais

Galeria Consigaz Convite a arte

GRI 413-1 / 413-2

A Galeria Consigaz nasceu com o propósito de mostrar que a energia pode inspirar, emocionar e transformar. O projeto convida artistas de diferentes estilos e regiões a expressarem sua criatividade sobre um símbolo icônico do cotidiano brasileiro: o botijão de gás. Assim, o que antes era apenas um utensílio doméstico, torna-se uma verdadeira tela para histórias, cores e sentimentos.

O projeto de arte urbana onde artistas selecionados customizam botijões de gás usando grafite e técnicas mistas. A iniciativa promove exposições ao vivo e votação popular.

A 5ª Edição (2025): Teve o tema "Pintando Gerações" e foi realizada no Parque Villa-Lobos (São Paulo) dentro do Festival Turma da Mônica. Contou com **10** finalistas pintando ao vivo e premiações de até **R\$ 18 mil**. Edições Anteriores, já passaram por locais como o Museu da Imagem e do Som (MIS-SP) e contaram com palestras de artistas renomados, como Eduardo Kobra.

Ao longo das edições, a Galeria vem se consolidando como uma plataforma de valorização artística e impacto social, dando visibilidade a talentos de todo o Brasil e promovendo experiências que aproximam o público da arte de forma acessível e inspiradora.

#pintandogerações



COP30 Brasil

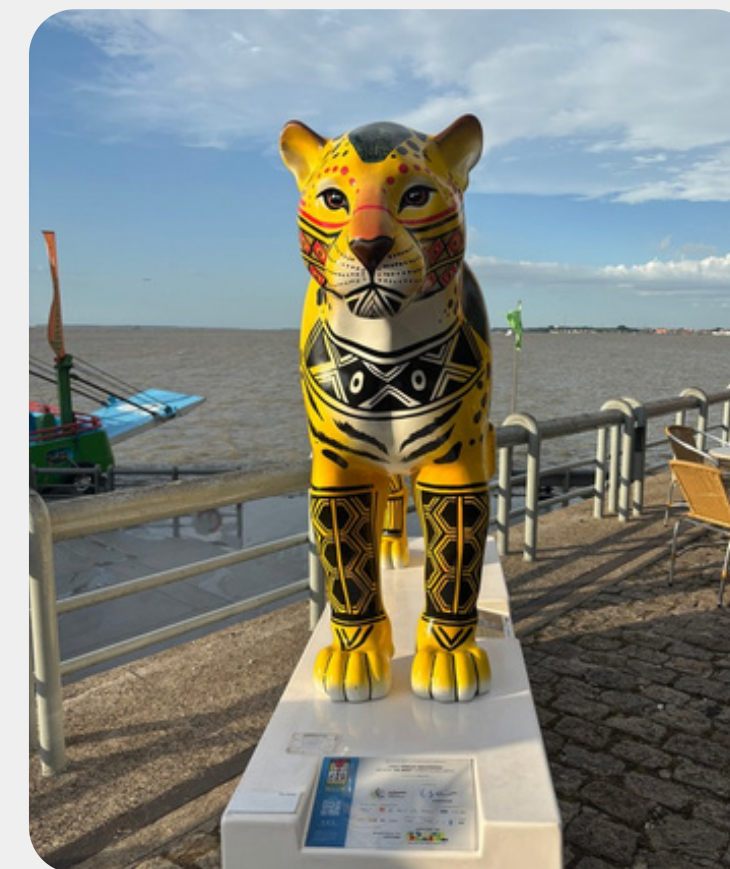
Arte Urbana e Conservação: Consigaz na Jaguar Parade Belém 2025

A Consigaz tem o orgulho em ter apoiado a Jaguar Parade Belém 2025, reconhecida internacionalmente como a maior exposição de arte urbana do mundo dedicada à conservação da onça-pintada e à preservação da biodiversidade.

O projeto assumiu um papel ainda mais estratégico ao acontecer simultaneamente à COP30 (Conferência das Nações Unidas sobre Mudança do Clima), posicionando-se no centro do debate ambiental global. Durante o evento, cerca de 52 esculturas de onças-pintadas, customizadas por talentosos artistas locais e nacionais, ocuparão as ruas, praças e principais pontos turísticos de Belém. Essa iniciativa transformou a capital paraense em uma imensa galeria de arte a céu aberto, conectando de forma sensível e impactante a população local e os líderes globais à urgência climática.

A onça-pintada é um símbolo vital da saúde dos ecossistemas e o maior felino das Américas, classificado como uma espécie vulnerável e ameaçada pela perda de habitat. Toda a renda arrecadada com os leilões das esculturas foi revertida para instituições de proteção à onça-pintada.

- > Onçafari
- > Panthera Brasil
- > Instituto AMPARA Silvestre
- > SOS Pantanal
- > Instituto Líbio
- > Instituto Peabiru
- > Brazil Norway Biodiversity Research Consortium (BRC)



Capital Ambiental

Reconhecemos o papel estratégico do GLP como uma alternativa energética de menor impacto, mas sabemos que liderar com responsabilidade exige ir além. Por isso, aprofundamos constantemente nossa visão e aprimoramos nossos processos para reduzir riscos e regenerar o ecossistema à nossa volta.

Resiliência Climática

Transição Energética

Emissões de Gases de Efeito Estufa

Prevenção e Gestão de Acidentes

Resiliência Climática

GRI 3-3 Temas materiais: Resiliência Climática | Transição Energética | Emissões de GEE | Prevenção e Gestão de Acidentes

Os eventos climáticos extremos que o Brasil enfrentou recentemente, deixaram de ser previsões de futuro para se tornarem realidades urgentes e severas. Das enchentes históricas às secas prolongadas que afetaram ecossistemas, infraestruturas e vidas de Norte a Sul do país, o cenário atual nos impõe uma reflexão profunda sobre o papel das corporações na estabilidade social e ambiental.

Entendemos que resiliência climática não é um conceito abstrato, mas sim uma diretriz operacional de sobrevivência e responsabilidade. O abastecimento de energia, essencial para milhões de lares e indústrias, precisa ser blindado contra as incertezas do clima.

Por essa razão, em 2025 trouxemos a resiliência climática de forma definitiva para o centro da nossa Matriz de Materialidade. Não olhamos para as mudanças do clima apenas sob a ótica da mitigação de impactos operacionais, mas sim como um pilar de governança. Mapear cenários severos, antecipar vulnerabilidades na nossa cadeia de suprimentos e adaptar nossa infraestrutura logística, são ações vitais para garantir a continuidade do nosso serviço com segurança absoluta.

Nossos Compromissos em Prática

Nossa atitude é de prontidão e evolução contínua. Mais do que reagir às crises, estamos estruturando nossa operação para resistir, adaptar-se e liderar com responsabilidade frente ao novo panorama climático, assegurando que a energia chegue aonde for necessária, mesmo diante dos cenários mais desafiadores.

Adaptação Operacional e Logística

- Planos de Contingência para Rotas:** Desenvolvimento de rotas logísticas alternativas e estratégias de redundância para garantir o abastecimento de bases e clientes prioritários (como hospitais e indústrias essenciais) em caso de bloqueios por desastres climáticos.
- Descentralização de Estoques:** Avaliação e ampliação estratégica da capacidade de armazenamento em regiões geograficamente vulneráveis para enfrentar gargalos temporários na cadeia de suprimentos.
- Infraestrutura Resiliente:** Adaptação das bases de engarrafamento e distribuição para suportar estresses climáticos (ex: sistemas avançados de drenagem contra alagamentos e reforço de estruturas contra ventos fortes).

Em 2025 a Consigaz redefiniu as diretrizes do Comitê de Riscos e Crises e atualmente trabalha no desenvolvimento de sua nova Matriz de Riscos e na sequência, nos planos de adaptação, resiliência climática e do negócio, incorporando indicadores e modelo de gestão para o tema.

ODS Correspondentes:



Transição Energética

GRI 3-3 Temas materiais: Resiliência Climática | Transição Energética | Emissões de GEE | Prevenção e Gestão de Acidentes

O Futuro do GLP na Transição Energética

A transição energética global frequentemente evoca a imagem de uma mudança abrupta em direção a fontes 100% renováveis. No entanto, o caminho real para a descarbonização é gradual e exige pragmatismo. Nesse cenário, o setor de Gás Liquefeito de Petróleo (GLP) não é apenas um coadjuvante, mas um protagonista essencial.

Historicamente, o GLP já se posiciona como uma energia de transição por excelência. Quando comparado a outros combustíveis fósseis tradicionais como o carvão, o óleo combustível e a lenha, ele apresenta uma queima consideravelmente mais limpa, com baixa emissão de material particulado e menor pegada de carbono. Mas a relevância da transição energética para o nosso setor hoje vai muito além de ser a “alternativa menos poluente”. Ela se divide em dois pilares vitais: inovação sustentável e segurança soberana.

Ecoeficiência e Evolução do Portfólio

O nosso olhar para a transição energética está focado na inovação e na oferta de produtos com impacto ambiental progressivamente menor. Entendemos que o papel do setor não é apenas distribuir uma energia limpa, mas liderar o desenvolvimento e a viabilização de soluções energéticas ainda mais sustentáveis, como o BioGLP e blendas de carbono mitigado.

Dessa forma, permitimos que os nossos clientes e parceiros acelerem as suas próprias metas de descarbonização (Escopo 3), utilizando uma infraestrutura já existente e madura, o que otimiza o capital investido e acelera a transição na prática.

Paralelamente, iniciativas mais ágeis para aumentar nossa eficiência energética interna, foram encaminhadas nas seguintes direções:

- Otimização de Rotas por Telemetria:** Uso de inteligência artificial e monitoramento em tempo real para reduzir a quilometragem rodada e, consequentemente, o consumo de combustível e a emissão de Gases de Efeito Estufa (GEE).
- Transição Energética da Frota:** Substituição gradativa da frota própria por veículos movidos a combustíveis mais limpos (GNV, elétricos ou híbridos) nas operações viáveis. Atualmente **375** veículos leves da nossa frota, já está rodando com combustíveis de energia mais limpa, sendo **11** veículos elétricos.

ODS Correspondentes:



Consumo de Energia Dentro da Organização (GJ)

GRI 3-3 Temas materiais: Resiliência Climática | Transição Energética | Emissões de GEE | Prevenção e Gestão de Acidentes

O consumo de energia para o ano de 2025 foi de **7.336,39 MWh**, resultando em emissões referentes à aquisição de energia elétrica pela abordagem de localização, de caráter obrigatório, equivalentes a **337,54 tCO₂e**.

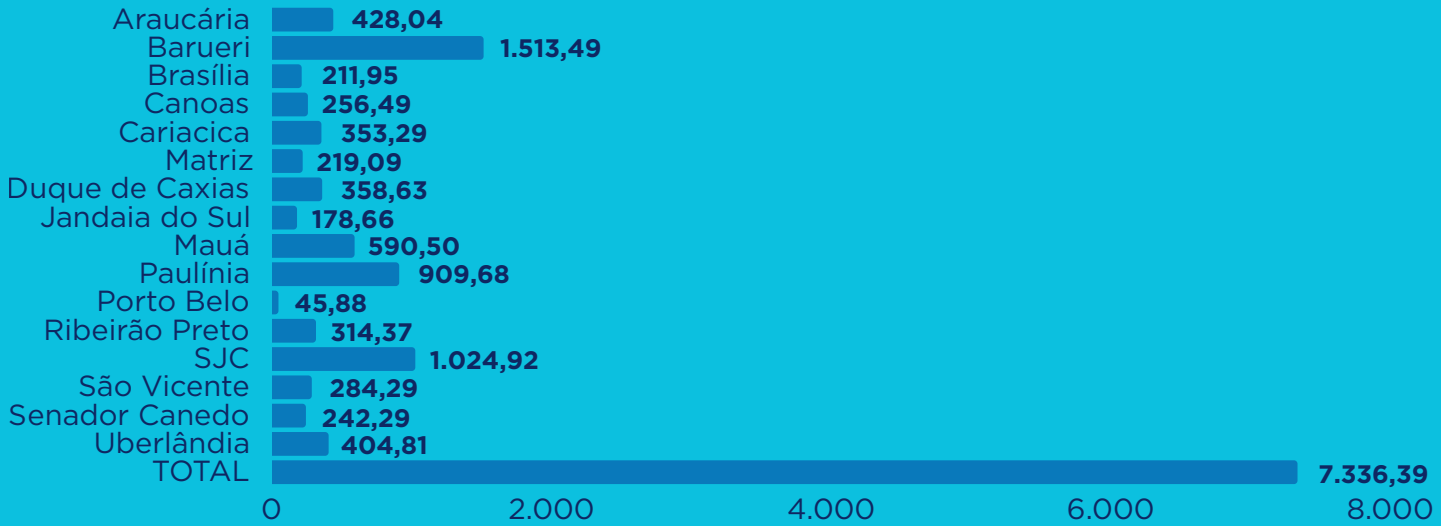
Embora parte da energia tenha sido adquirida de fontes renováveis via Mercado Livre, a ausência de rastreabilidade da origem e do montante por unidade impediu o uso da abordagem de escolha de compra (*market-based*). Por isso, este inventário adota exclusivamente a abordagem de localização para computar as emissões de energia elétrica, utilizando o fator de emissão médio do Sistema Interligado Nacional (SIN) — que reflete a média de todas as usinas em operação, e não apenas as da margem.

Em paralelo, a Consigaz manteve a operação de seus sistemas fotovoltaicos nas unidades de Duque de Caxias e Senador Canedo. A iniciativa seguiu reduzindo a necessidade de compra de eletricidade das concessionárias locais, mitigando o impacto da empresa na rede nacional.

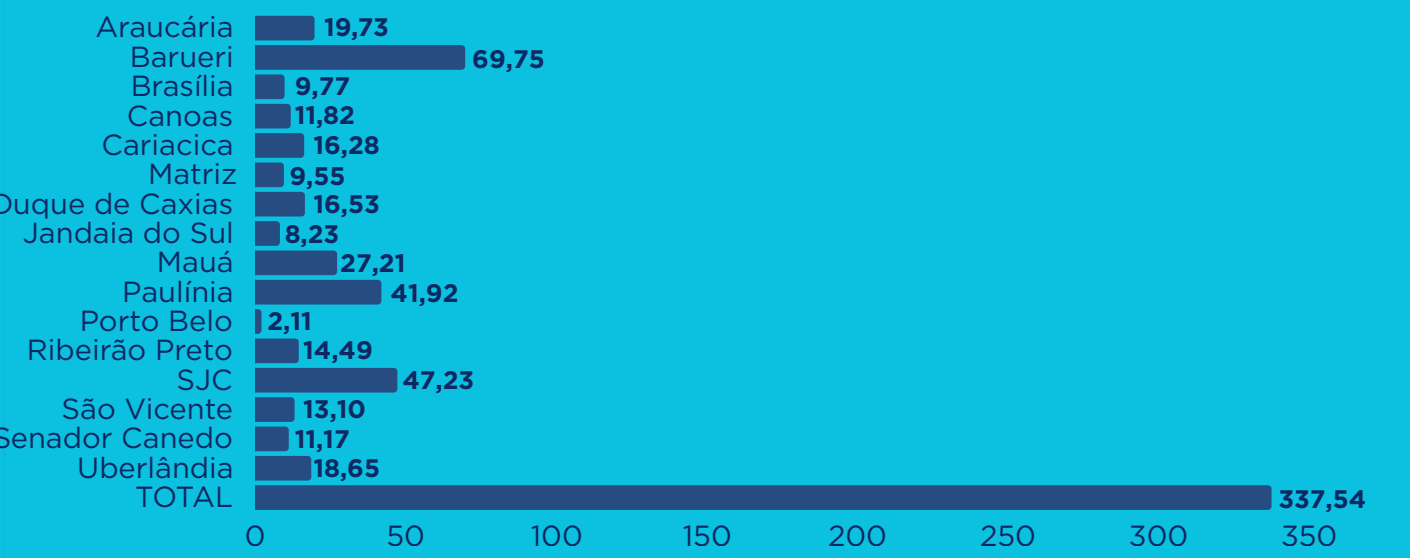
Fatores de emissão para o Sistema Interligado Nacional (SIN) para os anos 2022, 2023, 2024 e 2025

Ano	Fatores de Emissão - SIN (tCO ₂ /MWh)												
	Mês												Média Anual
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
2022	0,0732	0,0503	0,0406	0,0216	0,0280	0,0441	0,0419	0,0457	0,0491	0,0471	0,0402	0,0294	0,0426
2023	0,0292	0,0238	0,0296	0,0340	0,0295	0,0528	0,0495	0,0419	0,0343	0,0387	0,0529	0,0459	0,0385
2024	0,0421	0,0376	0,0278	0,0195	0,0283	0,0365	0,0571	0,0739	0,0917	0,1127	0,0701	0,0564	0,0545
2025	0,0237	0,0248	0,0215	0,0289	0,0309	0,0455	0,0603	0,0667	0,0563	0,0680	0,0778	0,0486	0,0461

Total de energia adquirida por cada unidade, em 2025 (MWh).



Total de emissões por cada unidade, em 2025 (tCO₂e)



Emissões de Gases de Efeito Estufa

GRI 305-1 / 305-2 / 305-4: - Tema Material : Gestão das Emissões de Gases de Efeito Estufa

Transparência : A Jornada da Consigaz na Gestão de Emissões de GEE

Compreedemos que a sustentabilidade não é um destino estático, mas sim uma jornada contínua de evolução, responsabilidade e governança. É com esse compromisso que estruturamos o nosso 3º Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), focado nos Escopos 1 e 2.

Estamos em um momento de consolidação e amadurecimento interno. Olhar para as nossas emissões diretas (Escopo 1) e para o consumo de energia (Escopo 2) pela terceira vez, nos permitiu refinar nossos processos de coleta de dados, entender nossa pegada de carbono com mais precisão e identificar oportunidades reais de mitigação e eficiência operacional.



ODS Correspondentes:

Emissões da Consigaz, categorizadas por escopo, em 2025 (tCO_{2e}).



Fonte: Elaboração Update Business Consulting ESG, com dados extraídos da ferramenta de cálculo PBGHG, 2026.

Total de emissões, em toneladas de gás e em toneladas métricas de tCO₂ equivalente, em 2025

GEE	Em toneladas de gás		Em toneladas métricas de tCO ₂ equivalente (tCO _{2e})	
	Escopo 1	Escopo 2	Escopo 1	Escopo 2
CO ₂	8.666,25	337,54	8.666,25	337,54
CH ₄	0,93	-	26,17	-
N ₂ O	0,50	-	131,68	-
HFC	0,02	-	36,87	-
PFC	-	-	-	-
SF ₆	-	-	-	-
NF ₃	-	-	-	-
Total	-	-	8.860,96	337,54

Fonte: Elaboração Update Business Consulting ESG, com dados extraídos da ferramenta de cálculo PBGHG, 2026.

Emissões de Gases de Efeito Estufa

GRI 305-1 / 305-2 / 305-4: - Tema Material : Gestão das Emissões de Gases de Efeito Estufa

Total de emissões, por escopo (1 e 2) e por categoria, em 2025.

Escopo	Categoria	Emissões (tCO ₂ e)	Representatividade (%)
Escopo 1	Combustão estacionária	7,14	0,08
	Combustão móvel	8.816,00	99,49
	Emissões fugitivas	37,82	0,43
Emissões - Escopo 1		8.860,96	-
Escopo 2	Aquisição de energia elétrica (Abordagem de localização)	337,54	100,00
Emissões - Escopo 2		337,54	-
Total		9.198,50	-

Fonte: Elaboração Update Business Consulting ESG, com dados extraídos da ferramenta de cálculo PBGHG, 2026.

Resultados de emissão por escopo e categoria, com porcentagem de contribuição de cada uma das categorias em relação ao total de emissões dos escopos. Nas emissões de Escopo 1, houve maior representatividade da categoria Combustão Móvel (com 8.816,00 tCO₂ ou 99,49%).

Total de emissões de Escopo 1, por categoria, fonte de emissão e unidade, em 2025 (tCO₂e

Unidade	Total de emissões - Escopos 1+2 (tCO ₂ e)	Volume de GLP vendido (ton)	Emissão relativa (tCO ₂ e/ton)
Araucária	419,37	37.386,27	0,011
Barueri	1.928,56	84.612,45	0,023
Betim	52,89	1.358,86	0,039
Brasília	110,85	12.656,42	0,009
Canoas	660,60	32.374,37	0,020
Cariacica	535,07	28.959,56	0,018
Matriz (Corporativo)	50,26	0,00	0,000
Duque de Caxias	476,47	47.372,06	0,010
Jandaia do Sul	158,48	14.745,98	0,011
Mauá	840,72	73.458,21	0,011
Paulínia	1.326,94	77.313,45	0,017
Porto Belo	7,67	327,74	0,023
Ribeirão Preto	327,72	16.003,77	0,020
São José dos Campos	1.304,99	52.182,23	0,025
São Vicente	310,32	18.876,69	0,016
Senador Canedo	392,00	41.658,96	0,009
Uberlândia	295,60	15.790,56	0,019
Total	9.198,50	555.077,56	0,017

Emissões de Gases de Efeito Estufa

GRI 305-1 / 305-2 / 305-4: - Tema Material : Gestão das Emissões de Gases de Efeito Estufa

A fim de observar as variações do perfil de emissões da Consigaz, realizou-se a análise comparativa utilizando-se o ano de 2023 como ano-base, pois refere-se ao primeiro ano do cálculo de inventário de emissões de GEE da companhia. Para este mesmo ano foram consideradas 13 unidades da organização, porém, na análise comparativa demonstrada neste relatório, serão contempladas na análise o total de unidades existentes em cada ano, não apenas as 13 unidades de 2023.

De forma geral, observou-se uma redução das emissões, em função da substituição da gasolina para o etanol nos automóveis da empresa. Esta substituição também influenciou no aumento das emissões biogênicas. Observou-se que, em relação a 2023, as emissões absolutas de Escopo 1 em 2025 apresentaram redução de 4,06%. Para as emissões de Escopo 2, no ano de 2025 houve um aumento acima de 100,00%, relacionado ao aumento do consumo de energia, apesar da redução do fator médio de emissão do SIN. As emissões totais diminuíram em 2,19% em 2025. Para as emissões biogênicas, o aumento superior a 100,00% associa-se à substituição total de gasolina para etanol e pelo aumento das concentrações de biocombustíveis no diesel ao longo dos anos.

Comparação entre as emissões de Escopos 1, 2, totais e biogênicas da Consigaz para os anos de 2023, 2024 e 2025 (tCO₂e).



Prevenção e Gestão de Acidentes

GRI 3-3 Temas materiais: Resiliência Climática | Transição Energética | Emissões de GEE | Prevenção e Gestão de Acidentes

Compromisso com a Segurança Operacional e Estrutural

A segurança não é apenas uma prioridade regulatória; é um valor fundamental que sustenta nossa licença social para operar. Em 2025, durante nossa revisão bienal da Matriz de Materialidade, o tema Prevenção e Gestão de Acidentes foi formalmente incorporado como um aspecto material. Essa inclusão reflete a maturidade da nossa governança e o reconhecimento de que a mitigação de riscos operacionais e estruturais é indissociável da nossa agenda de sustentabilidade (ESG).

Embora a formalização do tema seja recente em nossa matriz, a cultura de risco zero e a busca pela excelência operacional sempre guiaram nossas atividades.

Entendemos que a excelência na prevenção de acidentes e vazamentos opera em total sinergia com a nossa agenda climática. Ao assegurarmos a máxima estanqueidade e integridade estrutural em nossas operações de envase e distribuição, mitigamos o risco de emissões fugitivas, alinhando a segurança das nossas pessoas à redução da pegada de carbono.

A seguir, apresentamos como gerenciamos esse tema de forma integrada ao longo da nossa cadeia de valor: no envase, na distribuição e na comercialização.

Envase: Rigor Técnico e Conformidade Normativa na Base da Operação

- > O processo de envase de GLP (Gás Liquefeito de Petróleo) exige o mais alto nível de controle estrutural e de engenharia. Nossas bases operam sob rígidos protocolos em total conformidade com as exigências da ANP, normas da ABNT, NRs e ISO 9001. Esse ecossistema normativo padroniza processos e mitiga riscos, garantindo a integridade dos colaboradores, da comunidade e do patrimônio.
- > Nossa abordagem estrutural, foca na modernização das plantas com automação para detecção de vazamentos e sistemas avançados de combate a incêndio.
- > Na abordagem operacional, as manutenções preventivas e preditivas, auditorias frequentes e testes rigorosos de integridade nos vasilhames antes, durante e após o envase, seguem planos rígidos de conformidade.

R\$ 50 Milhões

Valor investido em 2025 com manutenções estruturais

Prevenção e Gestão de Acidentes

GRI 3-3 Temas materiais: Resiliência Climática | Transição Energética | Emissões de GEE | Prevenção e Gestão de Acidentes

Distribuição: Segurança em Movimento e Gestão de Parceiros

A logística de distribuição de GLP envolve o desafio de trafegar por rodovias de longa distância e malhas urbanas densas, enfrentando restrições de horários, tráfego intenso e diferentes relevos topográficos. Por se tratar do transporte de um gás inflamável sob pressão, a operação exige uma gestão de frotas de alta precisão e uma engenharia de mitigação de riscos focada em perigos críticos, como tombamentos, colisões e vazamentos em vias públicas. Na Consigaz, neutralizamos esses riscos por meio de uma abordagem que funde tecnologia de telemetria avançada com programas intensivos de comportamento seguro. Esse ecossistema de controle e prontidão é aplicado com o mesmo nível de exigência técnica e contratual tanto à nossa frota própria quanto aos transportadores terceirizados (agregados e transportadoras contratadas), garantindo uma cadeia logística homogênea, segura e de responsabilidade compartilhada.

- > **Abordagem Estrutural:** Operamos com veículos próprios e parceiros homologados que dispõem de frotas modernas, configuradas com dispositivos avançados de segurança ativa e passiva. Todos os tanques e caminhões — próprios ou de terceiros — passam por vistorias técnicas periódicas e rigorosas, assegurando conformidade irrestrita com as legislações que regulam o transporte de produtos perigosos.
- > **Abordagem Operacional e Governança de Terceiros:** Mantemos uma central de monitoramento em tempo real que acompanha as rotas e o comportamento de condução de 100% dos motoristas da operação. Para garantir que os parceiros terceirizados sigam rigorosamente a cultura de segurança da Consigaz, aplicamos um processo rígido de homologação, auditorias de conformidade e exigimos a participação em treinamentos contínuos de direção defensiva. Além disso, toda a frota está integrada aos nossos Planos de Atendimento a Emergências (PAE), contando com equipes de prontidão preparadas para mitigar impactos com rapidez e eficácia diante de qualquer intercorrência nas vias.

R\$ 35 Milhões

Valor investido em 2025 em aquisição de nova frota

Prevenção e Gestão de Acidentes

GRI 3-3 Temas materiais: Resiliência Climática | Transição Energética | Emissões de GEE | Prevenção e Gestão de Acidentes

Comercialização: Responsabilidade pelo Produto e Segurança Compartilhada

Nossa responsabilidade socioambiental e operacional não se encerra quando o produto deixa nossas bases ou nossos caminhões. Na comercialização — que abrange uma capilaridade complexa, desde a rede de revendedores autorizados até o abastecimento a granel (indústrias, agronegócio, comércios e condomínios) —, a prevenção de acidentes é tratada como um pilar de sustentabilidade. Sob a ótica do Product Stewardship (Responsabilidade pelo Ciclo de Vida do Produto), garantir a segurança no destino final protege o ecossistema de negócios da Consigaz, preserva a integridade de milhares de clientes e assegura a resiliência das comunidades onde operamos.

ODS Correspondentes:



- > **Abordagem Estrutural e Conformidade em Engenharia:** No segmento granel, projetamos e mantemos centrais de gás conforme as normas ABNT NBR 13523 e NBR 15514, realizando testes periódicos de estanqueidade para mitigar riscos de sinistros. No segmento envasado, oferecemos suporte técnico à nossa rede de revendas parceiras, assegurando que o armazenamento e o manuseio cumpram rigorosamente as diretrizes e licenciamentos dos Corpos de Bombeiros locais.
- > **Abordagem Operacional, Conscientização e Impacto Social:** Operacionalmente, capacitamos nossos canais de atendimento e nossa rede de parceiros comerciais para atuarem como agentes multiplicadores da cultura de segurança. Desenvolvemos manuais técnicos, guias de orientação de risco e campanhas contínuas de conscientização voltadas ao consumidor final, sobre o uso seguro, manuseio e detecção de anomalias nas instalações domésticas e comerciais. Ao investirmos na educação do cliente, fechamos o ciclo de segurança do produto, reduzindo drasticamente o risco de acidentes externos.

R\$ 7.3 Milhões

Valor investido em 2025 em melhoria de Segurança e Instalações no cliente

Sumários GRI

Declaração de Uso

A Consigaz relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI para o período 01 de Janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2025 com base nas Normas GRI.

GRI 1

Fundamentos 2021

CONTEÚDOS GERAIS			
A organização e suas práticas de relato			
GRI Standard	Divulgação	Página	Resposta ou Motivo para Omissão
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	9,10,11	
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	24,40	
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	04	
	2-4 Reformulações de informações		
	2-5 Verificação externa		
Atividades e Trabalhadores			
GRI Standard	Divulgação	Página	Resposta ou Motivo para Omissão
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	12,13,14,15,16	
	2-7 Empregados	49,50,51,52,56	
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	57	

Governança			
GRI Standard	Divulgação	Página	Resposta ou Motivo para Omissão
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-9 Estrutura de governança e sua composição	27,28,29,30	
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	5,28	
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	5,28	
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	28	
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	27, 28	
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	5	
	2-15 Conflitos de interesse	39	
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	31,32,33	
CONTEÚDOS GERAIS			
A organização e suas práticas de relato			
GRI Standard	Divulgação	Página	Resposta ou Motivo para Omissão
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	-	A Diretoria participou de eventos externos e também internos. Foi criado em 2025 o Liderança Conectada que aborda mensalmente temas relacionados ao ESG e o como se materializa para o negócio e todos os stakeholders.

Governança			
GRI Standard	Divulgação	Página	Resposta ou Motivo para Omissão
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	-	Realizada por auditorias independentes internas (Qualidade, Avaliação por Competências e RH) e externas (Deloitte, Gestão de Risco/Compliance e Órgãos Certificadores ISO 9001), cada uma com sua periodicidade, a Avaliação de Desempenho dos líderes do mais alto órgão (Diretoria) busca identificar as oportunidades de melhoria de atuação dos diretores. Após o resultado, a Diretoria avalia a necessidade de realizar mudanças.
	2-23 Compromissos de política	34,35,36	
	2-24 Incorporação de compromissos de política	34,35,36	
	2-25 Processos para reparar impactos negativos		
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	27,33,38	
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	31,32	
	2-28 Participação em associações	40	
Engajamento dos Stakeholders			
GRI Standard	Divulgação	Página	Resposta ou Motivo para Omissão
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-29 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	19	
	2-30 Acordos de negociação coletiva		100% dos colaboradores Consigaz integram acordos de negociação coletiva.

Tópicos Materiais			
GRI Standard	Divulgação	Página	Resposta ou Motivo para Omissão
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	20,21	Em 2025 a Consigaz revisou seus temas materiais, adequando as nomenclaturas conforme o setor
	3-2 Lista de temas materiais	21	
Qualidade e Responsabilidade com Produtos e Serviços			
GRI Standard	Divulgação	Página	Resposta ou Motivo para Omissão
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos tópicos materiais	16,62,63,64	
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	58,59,60,61	
	416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	58,59,60,61	
GRI 417: Marketing e Rotulagem 2016	417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	61	
	417-2 Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços	65	
	417-3 Casos de não conformidade em relação a comunicação de marketing	65	

Gestão de Risco e Crises			
GRI Standard	Divulgação	Página	Resposta ou Motivo para Omissão
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos tópicos materiais	38	
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	33,37	
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	37	
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	37	

Práticas Justas de Trabalho, Saúde e Segurança			
GRI Standard	Divulgação	Página	Resposta ou Motivo para Omissão
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos tópicos materiais	45,47,53	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	57 à 64	
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	57 à 64	
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	57 à 64	
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	57 à 64	

Práticas Justas de Trabalho, Saúde e Segurança			
GRI Standard	Divulgação	Página	Resposta ou Motivo para Omissão
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	59,60,61	
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	59,60,61	
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	57,58,59,78,79,80	
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	57	
	403-9 Acidentes de trabalho	61	
	403-10 Doenças profissionais	61	
Estratégia Climática, Recursos Energéticos e Emissões de GEE			
GRI Standard	Divulgação	Página	Resposta ou Motivo para Omissão
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos tópicos materiais	72 à 77	
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	74	
	302-3 Intensidade energética	74	

Estratégia Climática, Recursos Energéticos e Emissões de GEE			
GRI Standard	Divulgação	Página	Resposta ou Motivo para Omissão
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	75,76,77	
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	75,76,77	
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	75,76,77	
Gestão de Ambientes Legais e Regulatórios			
GRI Standard	Divulgação	Página	Resposta ou Motivo para Omissão
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos tópicos materiais	31,32	
GRI 206: Concorrência Desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	31,32	
Sustentabilidade na Cadeia de Valor			
GRI Standard	Divulgação	Página	Resposta ou Motivo para Omissão
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos tópicos materiais	65,66	
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	65,66	
	308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	65,66	
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	65,66	
	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas		

Governança, Transparência, Ética e Compliance			
GRI Standard	Divulgação	Página	Resposta ou Motivo para Omissão
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos tópicos materiais	33	
Direitos Humanos, Diversidade e Inclusão			
GRI Standard	Divulgação	Página	Resposta ou Motivo para Omissão
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos tópicos materiais	48 à 56	
GRI 401: Emprego 2016	401-3 Licença maternidade/paternidade	55,56	
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	49,50,51,52	
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	37	
Atração, Retenção e Desenvolvimento do Capital Humano			
GRI Standard	Divulgação	Página	Resposta ou Motivo para Omissão
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos tópicos materiais	47 à 54	
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	47 à 54	
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	47 à 54	
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	48	
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	48	
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	48	

Investimento Social Privado e Relacionamento com as Comunidades			
GRI Standard	Divulgação	Página	Resposta ou Motivo para Omissão
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	68	
	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	67,68,69,70	
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-2 Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais		



Coordenação de Projeto

Thiago Elias Gonella
Qualidade e Sustentabilidade
esg@consigaz.com.br

Colaboração áreas internas

Segurança do Trabalho, Recursos Humanos,
Compliance, Controladoria Diretoria, Jurídico,
Marketing, Operações, PD&I

**Consultoria ESG/GRI, Redação e Projeto
Gráfico**

Update Business Consulting ESG
www.update.eco.br

Fotos - acervo Consigaz